



Parc Científic de Barcelona
UNIVERSITAT DE BARCELONA

Balanç Social

Exercici 2023



1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1 Missió de la fundació

Potenciar la recerca, la transferència de coneixement i la innovació del sector públic i privat, mitjançant una gestió intel·ligent dels espais, l'oferta tecnològica i del foment de les relacions i el diàleg de la comunitat PCB

Pel que fa a l'àmbit geogràfic, les seves activitats es realitzen principalment a Catalunya.

1.2 Activitats i projectes

La Fundació Parc Científic de Barcelona (PCB) forma part del Grup UB i és una iniciativa impulsada per la pròpia Universitat de Barcelona i que pren forma el 1997. El PCB participa en les activitats vinculades en la investigació, en el foment de la seva qualitat i principalment en la tasca d'agilitzar la connexió de la Universitat de Barcelona amb les noves demandes i realitats de la societat, a fi d'assolir els objectius globals universitaris.

La Universitat de Barcelona potencia la seva tasca de servei públic a través de la Fundació, facilitant el retorn a la societat de les seves capacitats científico-tècniques.

Els objectius del PCB són:

- Impulsar un espai i infraestructures necessàries, per al desenvolupament de la investigació bàsica i aplicada i de noves tecnologies.
- Impulsar accions que permetin millorar l'eficiència de la tasca innovadora i d'investigació de la universitat, i la seva interacció amb altres grups d'investigació, empreses i institucions.
- Crear un entorn privilegiat per potenciar les activitats d'innovació i de transferència tecnològica.

Després de més de 25 anys, el PCB s'ha consolidat com un dels ecosistemes referents a Europa en investigació, transferència tecnològica i innovació en ciències de la vida.

La Direcció del PCB manifesta els seu compromís envers la qualitat, la seguretat i el medi ambient, comparteix els principis de responsabilitat social i desenvolupament sostenible i defensa el treball sota els principis de bones pràctiques científiques.

D'acord amb la seva responsabilitat i compromís amb la societat, el PCB vol contribuir al desenvolupament econòmic, social i ambiental de la societat tot incorporant en la seva gestió actuacions que facin front als reptes del món i que actualment estan concretats en els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) definits per les Nacions Unides en la seva Agenda 2030 per avançar vers una societat més justa, inclusiva i pròspera i que respecti els límits ambientals.

La nostra política d'acció es fonamenta en:

- L'impuls de la millora contínua del sistema de gestió integrat i en la cerca de l'eficiència en la gestió de l'organització.
- El compromís pel compliment dels requisits legals, reglamentaris i de les normes de referència en qualitat, medi ambient, seguretat i salut laboral, així com altres requisits subscrits relacionats amb el sistema integrat de gestió.
- L'orientació apropiada de les seves activitats envers les necessitats de l'organització i els requeriments dels clients.
- L'estímul de la cultura de la prevenció en totes les activitats laborals com a mecanisme de control i reducció dels riscos que poden afectar a la seguretat i la salut de les persones.
- La responsabilitat social en totes les seves relacions amb les persones, amb els col·laboradors clients, proveïdors i la societat en general.
- El compromís amb el planeta i el respecte de l'entorn promovent el consum responsable i eficient dels recursos així com afavorint la minimització de recursos.

1.3 Persones usuàries i col·lectius beneficiaris

La comunitat Parc aplega uns 3.500 usuaris de personal investigador, tècnic, emprenedor i empresari en un total de 118 entitats instal·lades tant del sector públic com privat. L'ecosistema està format per centres públics de recerca punters, grans empreses farmacèutiques, biotecnològiques i de nutrició, PIME's, start-ups, spin-offs, unitats de la Universitat de Barcelona i altres organitzacions sense ànim de lucre.

1.4 Activitat Econòmica

Lloguer d'espais

El PCB posa a disposició més de 33.000 m2 útils de laboratoris i oficines en règim de lloguer. Els espais són modulars i flexibles per tal d'adaptar-los a les necessitats de recerca i innovació de les empreses així com al seu creixement.

Serveis Científics i tecnològics

Oferim serveis científics d'alt valor afegit a les entitats instal·lades al PCB i, mitjançant les nostres Plataformes tecnològiques, també al conjunt de la comunitat investigadora que els sol·liciti.

- **Serveis Científics comuns**

Posem a disposició de les entitats instal·lades espais condicionats amb equipaments i infraestructura científica en règim d'autoservei.

- **Plataformes tecnològiques**

Les plataformes ofereixen serveis especialitzats tant a entitats instal·lades com a externes. La sinergia de les plataformes permet oferir un servei integral i multidisciplinari en R+D+I.

2 PERSONES

2.1 Persones de l'organització

2.2 Perfil de l'organització

<i>Equip directiu (a 31 de desembre)</i>	2023
Dones	5
Homes	2
Total	7

<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre)</i>	2023
Dones	57
Homes	27
Total	84

2.2.1 Igualtat d'oportunitats i diversitat

Durant 2023 es va començar a elaborar el II Pla d'Igualtat del PCB tot iniciant-se la fase de diagnòstic. Per tal d'elaborar el diagnòstic inicia es lliurà a les persones de l'Equip PCB un qüestionari sobre diversos àmbits relacionats que contribuirà a obtenir informació més propera sobre les opcions i necessitats de les persones a l'àmbit de la igualtat. L'inici del II Pla va incloure la difusió del compromís

de la Direcció del PCB envers l'establiment i el desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes.

La organització és sensible al gènere i la diversitat, i vetlla per una igualtat de gènere al lloc de treball, garantint la neutralitat en la valoració de la feina desenvolupada per homes i dones, així com en tots els àmbits d'actuació de l'organització.

La distribució de l'equip directiu i de tot el personal per gènere és el següent:

<i>Equip directiu (a 31 de desembre)</i>	2023
Dones	71%
Homes	29%
Total	100%

<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre)</i>	2023
Dones	61%
Homes	39%
Total	100%

El PCB, amb la finalitat de donar compliment a la quota de reserva a favor de les persones amb discapacitat i contribuir la integració laboral de les persones amb discapacitat i la igualtat d'oportunitats, té contractades tres persones en plantilla amb discapacitat superior al 33%. Al o 2023 representa una quota de reserva de 3,5% sobre el total de la plantilla PCB. I la seva distribució per gènere és la següent:

<i>Plantilla amb discapacitat major al 33%</i>	2023
Dones	1
Homes	2
Total	3

2.2.2 Condicions laborals i conciliació

El PCB ofereix al personal contractat la jornada intensiva d'estiu i tots els divendres de l'any i mesures de flexibilitat d'horari per motius de conciliació. El Conveni Col·lectiu PCB unifica les mesures de l'àmbit de conciliació de la vida personal i laboral principalment al seu capítol "Temps de treball". Més enllà de les recollides a la llei, el PCB incorpora més de 20 mesures entre mesures noves i/o millores de les existents a la normativa.

El PCB continua facilitant el teletreball que durant 2023 és d'una jornada setmanal per a la majoria de les posicions del PCB. Al 2023 un total de 45 persones resten adherides al programa de teletreball del PCB

2.2.3 Igualtat retributiva

<i>Ràtio salari més alt/ salari més baix</i>	2023
Ràtio	4,09

Finalitzada l'annualitat 2023 es comencen a treballar les dades salarials anuals per a l'elaboració del registre retributiu com a instrument de transparència salarial que tindrà com a finalitat confirmar la no existència de bretxa salarial entre les dones i els homes de l'Equip PCB.

2.2.4 Desenvolupament professional

El PCB elabora anualment un pla de formació on s'inclou un conjunt d'accions formatives relacionades amb les tecnologies de la informació i la comunicació, tècniques específiques d'àmbit científic, seguretat, qualitat, salut i medi ambient, habilitats i competències, habilitats directives, gestió econòmica, àmbit jurídic, infraestructura i llengua estrangera (anglès).

A partir de l'annualitat 2023, s'incorpora dins el Pla de Formació una activitat de sensibilització en sostenibilitat, iniciativa que està previst es mantingui al llarg del temps.

<i>Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal</i>	2023
Hores de formació	2.863

<i>Personal en plantilla que ha rebut formació (%)</i>	2023
Personal que ha rebut formació	100%

<i>Personal en plantilla que ha rebut formació</i>	2023
Personal que ha rebut formació	85

<i>Inversió en formació (en euros)</i>	2023
Valor monetari	52.831

2.2.5 Salut, seguretat i benestar del personal

Accions de formació continuada en emergències i evacuacions. L'any 2023 tots els edificis del PCB han tingut simulacre d'emergència posant a prova els sistemes d'alarma i els comportaments dels ocupants.

Adequació i legalització dels espais dedicats a l'emmagatzematge de gasos i materials inflamables. Formació en manipulació de gasos tècnics.

Al 2023 s'inicia l'elaboració del Pla de Benestar i Promoció de la Salut adreçat al personal PCB

2.3 Comunicació interna

La comunicació interna és de vital importància per garantir la qualitat, l'eficiència i l'eficàcia i la cohesió d'equip. Així, la comunicació al PCB es dona a nivell horitzontal i bidireccional, mitjançant diversos canals i eines:

- El correu electrònic i eines de treball de l'àmbit de M 365 entre d'altres, que potencia un entorn col·laboratiu de treball i comunicació.
- Dues reunions anuals de la Direcció amb tota la plantilla per comunicar l'evolució de l'organització.
- Trobades de comandaments quadrimestrals amb tots els Caps de departament i directores d'àrea per posar en comú projectes, novetats transversals i treballar millores.

- Altres reunions d'àmbit de la Direcció i dels Caps amb els seus respectius equips.

Setmanalment, s'envia una newsletter per informar tota la plantilla del dia a dia al Parc amb un resum de les principals novetats categoritzat per seccions. La majoria d'àrees col·laboren en l'elaboració d'aquest butlletí oferint continguts diversos: novetats que afecten a l'equip PCB, informació sobre moviments d'empreses, seguretat laboral, qualitat, espais, infraestructures, activitats i una nota fixa sobre desenvolupament sostenible, entre d'altres. El newsletter té dos versions: una adreçada a les prop de 100 persones que integren l'equip i, una altra, que s'envia en català i anglès, a la comunitat del Parc, és a dir, les 3.500 persones que treballen a les entitats.

A dia d'avui hi ha 4 comissions actives:

COMITÈ D' EMPRESA PCB

Data últimes eleccions: 18/11/2021

Data constitució: 18/10/2016

Nombre membres: cinc membres

Atribucions: totes aquelles reconegudes per la normativa que l'és d'aplicació

Comitè de seguretat i salut (CSS)

Data de constitució: 27/11/2003

Nombre de membres: òrgan paritari constituït per tres membres de cada part representada, Representació dels treballadors i treballadores i Direcció PCB

Finalitats (fonament jurídic llei 31/1995 de 8 de novembre, art 38 i 39):

- Participar en l'elaboració, seguiment i avaluació dels plans, programes i actuacions en matèria de seguretat, higiene i salut laboral
- Informar i assessorar en aspectes relacionats amb la prevenció de riscos, la salut i seguretat laboral així com en el desenvolupament d'activitats de protecció i emergència
- Promoure iniciatives i accions per fer efectiva la protecció de la salut i la seguretat laboral del personal i proposar, si escau, la millora de les condicions o correccions en deficiències existents
- Impulsar activitats formatives i d'informació relatives a la salut i la seguretat laboral
- Participar en el desenvolupament i posterior aplicació del deure de cooperació en l'àmbit de la salut i seguretat entre totes les empreses i institucions que comparteixen espais i serveis dins del PCB

Comissió mixta d'interpretació i vigilància del conveni col·lectiu

Data constitució: 11/03/2019

Nombre membres: òrgan paritari constituït per tres membres de cada part representada, Representació dels treballadors i treballadores i Direcció PCB.

Finalitats:

- La interpretació d'allò contingut al CC-PCB davant divergències entre les parts
- La vigilància i seguiment del compliment d'allò pactat al CC-PCB
- La mediació davant les divergències que es puguin plantejar, tant a nivell individual com col·lectiu, tot intentant conciliar les parts plantejant propostes
- L'actualització del contingut normatiu del conveni vigent en matèria de millores laborals i econòmiques pels treballadors si les modificacions de la legislació laboral o de qualsevol altra disposició d'aplicació així ho requereix

Comissió d'igualtat

Data constitució: 10/04/2019

Nombre membres: òrgan paritari constituït per dos membres de cada part representada, Representació dels treballadors i treballadores i Direcció PCB.

Finalitats:

- Supervisar i fer seguiment del Pla d'Igualtat vigent.
- Contribuir a la igualtat entre homes i dones en l'àmbit laboral, tant en tracte com en oportunitats.
- Aconseguir que la perspectiva de gènere s'integri dins del PCB.

- Garantir la igualtat salarial de dones i homes i eliminar la feminització o masculinització que existeixen en determinats llocs o categories professionals.
- Afavorir i potenciar la corresponsabilitat entre dones i homes envers les responsabilitats familiars.
- Adoptar mètodes de comunicació interna que no incorrin en terminologia sexista.
- Promoure una cultura dins de l'empresa que respecti i difongui els valors de la igualtat de gènere.
- Formar els professionals de l'empresa en matèria de sensibilització de gènere.
- Prevenir l'assetjament sexual o per raó de sexe.
- Difondre una imatge de l'empresa de respecte a homes i dones i la seva igualtat d'oportunitat.

2.4 Comunicació i participació del voluntariat

El PCB no disposa de voluntariat

3 BON GOVERN

3.1 Transparència

Al novembre del 2020, el PCB va estrenar nova pàgina web.

La transparència és un dels elements que dona prioritat la web, per aquest motiu inclou accés directe als documents d'interès:

- Publicitat activa
- Accés a la informació pública
- Bon govern
- Participació i govern obert
- Grups d'interès
- Normativa
- Dades econòmiques, contractes, acords i convenis

Un canal important de comunicació en els empleats és la intranet, un canal de comunicació renovat que vol fer més fàcil la comunicació.

3.2 Patronat

El Patronat està format per 15 persones, representants de les institucions següents:

- Universitat de Barcelona
- Generalitat de Catalunya
- Ajuntament de Barcelona
- Fundació Bosch i Gimpera
- Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)

De les quals 7 són dones i 8 són homes.

Deures i responsabilitats del patronat.

Deures:

- Deure de diligència
- Deure de vigilància o supervisió
- Deure d'informar-se
- Deure de lleialtat

Responsabilitats:

- Els patrons responen de l'incompliment dels seus deures davant la fundació, sota el règim previst a la Llei.
- Els patrons responen davant qualsevol tercer els interessos del qual hagin estat danyats directament per actes o omissions dolosos o culposos dels patrons en l'exercici del seu càrrec, sota el règim previst a la Llei.

3.3 Control i supervisió financera

El Comitè de Direcció fa un seguiment mensual de la situació econòmica i financera de la entitat, mitjançant la revisió del Quadre de Comandament que inclou indicadors financers i d'activitat. Específicament el Comitè revisa el compte d'explotació, les inversions, la tresoreria i el deute, comparant amb el pressupost aprovat, analitza desviacions i pren mesures correctores en cas necessari.

Al mes de desembre, el Patronat aprova el pretancament de l'exercici en curs i el pressupost de l'any següent. Al mes de juny de l'any següent, el patronat aprova els Comptes anuals auditades..

3.4 Ètica i prevenció de la corrupció

L'any 2020 el PCB va publicar el Codi ètic, al que tots els patrons estan adherits.

Al patronat de juny de 2022, es va aprovar la Política antifrau de la Fundació. Al novembre es va constituir la Comissió Antifrau del PCB, que va aprovar el mapa de riscos del PCB.

La comissió antifrau ha realitzat la seva primera reunió al novembre del 2023.

4 XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1 Col·laboracions

El Parc ha treballat un any més en la dinamització del seu ecosistema, que aplega perfils professionals amb origen i interessos molt diversos.

Alguns dels programes de fidelització i dinamització del PCB durant el 2023 han estat els següents:

- Influencers: Programa de fidelització, networking i autoavaluació adreçat als o directius de les entitats presents al PCB. 3 reunions en total.'
- Coffee Connection: Programa de networking dirigit a 'Business development, mid-management amb la presentació de projectes de les entitats del PCB. Edicions de primavera, estiu i tardor.
- PCBears: Programa de networking dirigit a posicions científico-tècniques. Dues edicions durant el 2023.

PCBakers: Programa solidari no dirigit per recaptar fons per diverses fundacions humanitàries. Una edició mensual i dos edicions d'emergència per donar suport a catorze causes en total.

En el marc de la promoció del benestar i salut (ODS 3) des del Parc s'organitzen activitats de ioga (aproximadament 43 participants/setmana) i gestiona un servei de fisioteràpia (mitjana de 12 persones/setmana)

4.2 La Comunitat

La comunitat Parc aplega un total de 118 entitats instal·lades. Aquests i aquestes professionals treballen majoritàriament en el sector salut: farmàcia, biotecnologia, dispositius mèdics, nutrició i cosmètica

La comunitat PCB està formada per:

- 118 entitats
 - 7 Instituts de recerca:
 - Institut de Recerca Biomèdica de Barcelona (IRB)
 - Institut de Bioenginyeria de Catalunya (IBEC)
 - Institut de Biologia Molecular de Barcelona (IBMB-CSIC)
 - Centro Nacional de Análisis Genómico (CNAG-CRG)
 - Institut de Ciències del Cosmos (ICCUB)
 - Grup de Recerca de Reumatologia (Vall d'Hebrón)
 - Grup de Recerca de VHI (Fundació Clínic)
 - 93 empreses: spin-offs, startups, pimes, grans empreses tant nacionals com multinacionals.
 - 11 entitats sense ànim de lucre (instal·lades i associades)
 - 7 Grups, unitats i serveis de la Universitat de Barcelona

4.3 La ciutadania

El PCB treballa, des de fa més de 17 anys, per establir espais de convivència entre la ciutadania i el personal investigador, per apropar-nos i conversar obertament amb intenció de despertar l'esperit crític i les vocacions científiques.

Programa RESSÒ – Recerca en Societat

RESSÒ es va iniciar el 2002 i reflecteix el compromís del Parc Científic de Barcelona amb el foment de la cultura de la sostenibilitat impulsant l'ODS 4 Educació de Qualitat apostant per la formació i les vocacions científiques en el present amb visió de futur. En el marc dels projectes identificats per avançar en el ODS 4, durant l'any 2023 s'han desenvolupat alguns materials nous per introduir la Bioètica en les activitats del programa RESSÒ.

Durant els 21 anys d'existència, el programa ha evolucionat fins a arribar a l'organització d'unes 100 activitats anuals que permeten que més de 7.400 alumnes de Catalunya, cada any, puguin interaccionar amb la ciència per despertar la seva vocació científica i l'esperit crític. El programa també involucra a més de 15 centres de recerca, més de 100 investigadores i investigadors i altres entitats públiques i privades impulsores de la ciència a Catalunya focalitzant-se en l'alumnat de 10 a 18 anys.

Les activitats estan dinamitzades per personal investigador en actiu, procedents de Centres de Recerca i entitats instal·lades al Parc i es duen a terme al Parc Científic de Barcelona

Algunes de les activitats realitzades durant 2023 han estat les següents:

- Tallers: Els tallers pretenen apropar el mètode científic a alumnat des de 5è de primària a 2on de Batxillerat i cicles formatius, realitzant experiments de diferents temàtiques de recerca a l'OpenLab, un laboratori ubicat al del Parc Científic de Barcelona i destinat a activitats de difusió de la ciència.
Estan dinamitzats per personal investigador en actiu dels Centres de Recerca ubicats al Parc Científic de Barcelona, amb una durada de 2 h, i acullen grups d'entre 25 i 35 alumnes per taller.
- BATX2LAB: tutela 40 treballs de recerca en àmbits de ciències de la vida per l'alumnat de 1er de batxillerat. L'activitat permet dur a terme la part pràctica del treball de recerca als laboratoris del Parc Científic de Barcelona tutelats per personal investigador dels Centres de Recerca i d'empreses instal·lades al Parc. Cada any es lliuren 3 premis als millors treballs de recerca.
- Fira: És una mostra d'11 projectes d'investigació científica que s'estan desenvolupant actualment a Catalunya.

El personal investigador presenta la seva recerca a alumnat d'ESO, Batxillerat i públic general durant 5 dies. L'alumnat guanyador de Batx2lab també participa mostrant el treball de recerca que ha dut a terme als laboratoris del Parc Científic de de Barcelona.

La Fira també inclou una activitat educativa que enguany es va dedicar a reflexionar sobre reptes bioètics. El Dr. Salvador Macip va fer debatre a l'alumnat sobre temes com ara els 'bebès a la carta', la creació d'organismes vius al laboratori, i el 'transhumanisme' la millora de l'ésser humà mitjançant les noves tecnologies.

- Monòlegs: Reimagina la Ciència, juntament amb Novartis i Big Van Ciència s'organitzen espectacles i formació adreçats a alumnat des de 1r d'ESO a Batxillerat i professorat per a reflexionar sobre la importància dels assajos clínics, desmentint falsos mites i posant en relleu la necessitat de que la societat participi en ells per al desenvolupament de nous medicaments. L'alumnat, un cop han participat a la jornada al Parc Científic de Barcelona, té l'oportunitat de crear una representació artística en format vídeo i participar en un concurs final.
- Exposició itinerant Dones que van canviar el món: Una exposició en préstec, elaborada en el marc del projecte del projecte Ciència i Tecnologia en Femení realitzat amb l'Associació de Parc Científics i Tecnològics d'Espanya (APTE), que conté 10 roll-ups on es destaquen dones que han marcat l'avenç de la ciència al llarg de la història. El Parc Científic de Barcelona ha elaborat també una guia didàctica que es facilita amb el préstec de l'exposició per al treball transversal des de diferents àrees (les ciències, la història,...), però especialment per a tractar la bretxa de gènere i les vocacions científiques.
- Altres col·laboracions: Exporecerca Jove, Festa de la Ciència de Barcelona, Nit europea de la recerca.

5 SOSTENIBILITAT I MEDI AMBIENT

L'any 2023 es continuen les accions de sostenibilitat ja implantades i es posen en marxa nous projectes, tot seguint la planificació establerta en el Pla de sostenibilitat 2022-2025.

Des d'un punt de vista institucional, s'aprova la política estratègica de sostenibilitat, com a manifest públic de la visió estratègica del Parc, centrada en la creació de riquesa sense deixar de banda el benestar social i el respecte ambiental.

Amb l'objectiu d'impulsar la política de sostenibilitat, a principis d'any, l'Àrea de Qualitat, Seguretat i Medi Ambient canvia de nom i adopta el concepte de sostenibilitat com a primer àmbit: el nom actual és Àrea de Sostenibilitat, Qualitat i Seguretat Laboral.

A continuació es detallen projectes i accions del 2023 directament orientats a l'àmbit ambiental:

ODS 4. Educació de qualitat

En l'àmbit de la formació de qualitat, i amb l'objectiu de tenir personal coneixedor de la sostenibilitat i de tots els seus vessants, un conjunt de set persones de la plantilla han participat en sessions formatives específiques: màster en RSC i lideratge en sostenibilitat (OBS Business School - UB), "Càlcul de la petjada de carboni" (Col·legi d'Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials de Barcelona), postgrau en Relacions Laborals i Gestió de Persones, "RSC i sostenibilitat", sessió formativa "Com mesurar i comunicar la sostenibilitat" (Generalitat de Catalunya), i sessió formativa "Diagnosi de la reutilització a la compra pública" (Generalitat de Catalunya). Tota la plantilla ha participat en una sessió de sensibilització i activació de la sostenibilitat (10 claus per activar la sostenibilitat).

ODS 9. Indústria, innovació i infraestructura

Arran de l'aprovació del Pla de sostenibilitat del Parc Científic de Barcelona, que té la finalitat d'integrar els ODS i la sostenibilitat en la cultura empresarial, s'ha publicat una pàgina web específica sobre sostenibilitat. Aquesta pàgina és accessible des del menú principal del web del PCB i dona visibilitat a les accions que es porten a terme i als projectes ja impulsats, a més de mostrar els projectes que formen part del compromís del Parc amb la sostenibilitat.

L'entitat fa el seguiment del Pla de sostenibilitat de manera periòdica mitjançant indicadors definits en cada àmbit. Semestralment es publiquen els resultats.

ODS 12. Consum i producció responsable

El Parc treballa per aplicar millores en edificis i instal·lacions per reduir el consum d'energia i aigua. A més, a través de la divulgació de missatges i publicació continuada d'informació de caire ambiental i social vol contribuir a desenvolupar una consciència i responsabilitat en sostenibilitat de la Comunitat PCB.

- Mesures d'estalvi d'aigua

Les actuacions aplicades els darrers anys conscienciació positiva de la comunitat del PCB, especialment en un context de sequera perllongada, s'han traduït en la reducció del consum d'aigua malgrat l'augment de població usuària.

Algunes mesures rellevants del 2023 han estat: la finalització de la instal·lació d'aixetes amb atomitzadors i airejadors iniciada l'any 2022 i la instal·lació de circuits de recollida de l'aigua de rebuig d'aigua desionitzada als edificis Clúster I i II i Hèlix per conduir-la a fluxors de sanitaris. També es recull l'aigua dels autoclaus de l'estabulari i es torna a utilitzar en el circuit d'aigua calenta i l'aigua de refrigeració de l'autoclau es retorna a l'aljub. .

- Mesures d'estalvi d'energia

S'han instal·lat tres noves portes automàtiques per disminuir l'entrada d'aire exterior i poder contenir l'aire tractat climàticament de l'interior.

També s'ha instal·lat un sistema de recuperació de la condensació de vapor de l'estabulari. Així mateix, s'han continuat substituint lluminàries fluorescents per lluminàries de sistema LED i amb sistemes de regulació d'intensitat i control de presència

- Aposta per l'economia circular i la reducció de residus no perillosos

Es manté la tendència positiva dels darrers anys d'evitar la destrucció de mobiliari en bon estat i que pot ser objecte de segona vida. L'any 2023 es va donar el 98 % dels mobles que es volien eliminar. L'equipament científic que s'elimina té unes sortides molt limitades. Tot i les dificultats, l'any 2023 s'ha aconseguit donar ús al 40 % dels equips i evitar que es convertissin en residu.

Reciclatge de taps i caixes de pipetes de polietilè d'alta densitat amb una mitjana de 20 sacs al mes amb un pes total de 4 tones de HPDE.

Recirculació de blocs de fred per evitar-ne la destrucció amb una mitjana de 40 metres cúbics mensuals. S'ha aconseguit trobar més proveïdors que estan interessats a ser receptors d'aquest material i reaprofitar-lo, aconseguint un retorn del 100% al circuit de transport de mostres i materials refrigerats.

S'ha iniciat una col·laboració permanent amb l'Institut Jane Godall per enviar mòbils vells per poder-ne aprofitar els metalls valuosos. L'any 2023 s'han col·locat 3 punts de recollida i es van fer arribar 33 mòbils.

Finalment, en l'apartat de reducció de residus, cal destacar que la substitució progressiva de fluorescents dels darrers anys ha suposat una disminució de quasi el 50 % dels residus d'aquestes làmpades.

ODS 13. Acció pel clima

La UB s'ha sumat al foment de l'ús del cotxe compartit a través de la implantació de l'aplicació Hoop Carpool, per facilitar l'accés al Parc amb cotxes o motos compartits entre els usuaris i usuàries.

Instal·lació d'aparcament de bicicletes i patinets a l'interior dels edificis per facilitar l'ús de mitjans de transport sense emissions atmosfèriques contaminants.

Compra de nitrogen líquid produït amb tecnologia que utilitza energia de fonts 100 % renovables (Eco-Origin^R - Air Liquide). El volum consumit pel Parc l'any 2023 amb aquest sistema ha suposat una reducció de 60 tones de diòxid de carboni equivalent.

ODS 17. Aliances per assolir objectius

Participació del Parc com a membre convidat en la Comissió de Sostenibilitat de la UB.

Membre del grup de treball Sustainability Research Barcelona (SuRe-BCN), format per 11 instituts de l'entorn de Barcelona.

6 PROVEÏDORS

6.1 Gestió i relació amb proveïdors

Totes les compres es realitzen en el Marc de la Llei de Contractació del Sector Públic.

<i>Proveïdors</i>	2023
Nombre total de proveïdors	506

6.2 Compra responsable

Durant 2020 el PCB va crear un manual de Compres verdes i socialment responsables. Es recullen els principals aspectes a tenir en compte per comprar o contractar de forma sostenible. També menciona algunes pautes que apareixen en diferents moments del procés de vida dels productes i que tenen influència directa o indirecta sobre el medi ambient. Durant l'any 2023 el 10% de les licitacions contemplaven criteris ambientals i/o socials.

7 ALTRES

7.1 Innovació

Destacar que durant l'any 2022 es va iniciar juntament amb l'Ajuntament de Barcelona del BCN Health Booster el programa d'acceleració per impulsar durant 3 anys 11 empreses emergents amb un projecte de negoci innovador i amb impacte social dins l'àmbit de la salut. El programa rep l'acompanyament de Barcelona Activa i el suport empresarial de Biocat. De les 11 empreses seleccionades, 7 es troben en fase de descobriment de productes terapèutics, 3 treballen en el desenvolupament d'eines de diagnòstic de diferents malalties i 1 en el disseny de biomaterials per al sector salut.:

Principals indicadors 2on any d'acceleració (2023)

Nombre de treballadors

Inici del programa: 88 persones

Finalització 2on any: 164 persones

86% Increment

Presència femenina en l'equip fundador o directiu

Inici del programa: 14 dones

Finalització 2on any: 23 dones

64% Increment

Presència internacional en l'equip fundador o directiu.

Inici del programa: 9 internacionals

Finalització 2on any: 14 internacionals

Nacionalitats: Alemanya, Bèlgica, Brasil, Colòmbia, Estats Units, França, Grècia, Polònia i Xipre.

Indicacions de R+D+i principals

Les indicacions principals que regeixen les investigacions i innovacions no han canviat durant la segona anualitat. Així, sis estan en fase de descobriment de productes terapèutics, tres en el desenvolupament d'eines de diagnòstic de diferents malalties, una en el disseny de biomaterials per al sector de salut, i una en el disseny d'enzims. Un 55 % de les empreses treballen en el camp oncològic, ja sigui per trobar solucions de tractament o en la detecció precoç del càncer. La resta desenvolupen productes per a la detecció de malalties infeccioses, sistemes d'alliberament de fàrmacs per a malalties cròniques i descobriment de fàrmacs per a diferents malalties fibròtiques.

Finançament aconseguit durant la primera anualitat

En acabar la segona anualitat (2022-2023), les 11 empreses han aconseguit una captació total de 89,9 milions d'euros, un 76% més del que ja havien aconseguit abans d'incorporar-se al programa. D'aquests

89, 9milions d'euros, 45,9 s'han aconseguit a través de rondes d'inversió i 43,9 a través de projectes competitiu.

Patents

Inici del programa: 17 patents

Finalització 2on any: 20 patents + 31 en tràmit

18% Increment

7.2 Innovació a la comunitat PCB

Durant el 2023 el PCB ha elaborat dues memòries que recullen totes les fites importants obtingudes pels centres de recerca públics i per les empreses ubicades al Parc. Els reculls es recopilen durant 2023 i miren retrospectivament tot l'exercici 2022:

1. Els centres públics del Parc Científic de Barcelona, al capdavant de l'R+D+I de frontera

El 2022 va ser un any de progrés per als centres, instituts i grups de recerca públics presents al Parc Científic de Barcelona (PCB) en termes de generació de coneixement, transferència de tecnologia, gestió de la innovació i finançament. Tota l'activitat d'R+D+I generada per aquestes entitats consolida el PCB com un dels ecosistemes europeus més potents i de més alt valor afegit en l'àmbit de la salut.

El 2022, els instituts, centres i grups públics de recerca presents al Parc Científic de Barcelona van mobilitzar **50 milions d'euros** entre capital públic (40 M€) i privat (10 M€).

Les empreses del Parc Científic de Barcelona capten 142 milions d'euros el 2022 i baten un rècord històric

L'any 2022 ha estat un any històric en indicadors econòmics i d'innovació per a l'ecosistema emprenedor del Parc Científic de Barcelona (PCB). El finançament assolit per les empreses, en operacions identificades en l'exercici 2022, va arribar als 142 milions d'euros, un rècord absolut, dels quals 83 (un 58 %) van provenir del capital privat. Aquesta xifra, que reflecteix la consolidació del sector de ciències de la vida a Catalunya, arriba quan es compleix el 25è aniversari de la fundació del PCB per part de la Universitat de Barcelona.

Aquestes dades suposen un creixement que multiplica per quatre el finançament aconseguit en les operacions identificades en l'exercici 2021, any en què les empreses instal·lades al Parc van protagonitzar operacions per valor de 39 milions d'euros. Només un any més tard, s'han tancat operacions individuals que ja superen aquesta xifra acumulada del 2021. És el cas de SpliceBio, empresa biotecnològica de teràpia gènica basada en tecnologia desenvolupada a la Universitat de Princeton, que encapçala el rànquing del Parc en import aconseguit en rondes.

Les dues memòries íntegres es poden consultar a la Memòria del PCB 2023 que serà publicada el Juliol del 2024 a la pròpia web del Parc <https://www.pcb.ub.edu/sala-de-premsa/>