



Parc Científic de Barcelona
UNIVERSITAT DE BARCELONA

Balanç Social

Exercici 2022



1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1 Missió de la fundació

Potenciar la recerca, la transferència de coneixement i la innovació del sector públic i privat, mitjançant una gestió intel·ligent dels espais, l'oferta tecnològica i del foment de les relacions i el diàleg de la comunitat PCB

Pel que fa a l'àmbit geogràfic, les seves activitats es realitzen principalment a Catalunya.

1.2 Activitats i projectes

La Fundació Parc Científic de Barcelona (PCB) forma part del Grup UB i és una iniciativa impulsada per la pròpia Universitat de Barcelona i que pren forma el 1997. El PCB participa en les activitats vinculades en la investigació, en el foment de la seva qualitat i principalment en la tasca d'agilitzar la connexió de la Universitat de Barcelona amb les noves demandes i realitats de la societat, a fi d'assolir els objectius globals universitaris.

La Universitat de Barcelona potencia la seva tasca de servei públic a través de la Fundació, facilitant el retorn a la societat de les seves capacitats científico-tècniques.

Els objectius del PCB són:

- Impulsar un espai i infraestructures necessàries, per al desenvolupament de la investigació bàsica i aplicada i de noves tecnologies.
- Impulsar accions que permetin millorar l'eficiència de la tasca innovadora i d'investigació de la universitat, i la seva interacció amb altres grups d'investigació, empreses i institucions.
- Crear un entorn privilegiat per potenciar les activitats d'innovació i de transferència tecnològica.

Després de més de 20 anys, el PCB s'ha consolidat com un dels ecosistemes referents a Europa en investigació, transferència tecnològica i innovació en ciències de la vida.

La Direcció del PCB manifesta els seu compromís envers la qualitat, la seguretat i el medi ambient, comparteix els principis de responsabilitat social i desenvolupament sostenible i defensa el treball sota els principis de bones pràctiques científiques.

D'acord amb la seva responsabilitat i compromís amb la societat, el PCB vol contribuir al desenvolupament econòmic, social i ambiental de la societat tot incorporant en la seva gestió actuacions que facin front als reptes del món i que actualment estan concretats en els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) definits per les Nacions Unides en la seva Agenda 2030 per avançar vers una societat més justa, inclusiva i pròspera i que respecti els límits ambientals.

La nostra política d'acció es fonamenta en:

- L'impuls de la millora contínua del sistema de gestió integrat i en la cerca de l'eficiència en la gestió de l'organització.
- El compromís pel compliment dels requisits legals, reglamentaris i de les normes de referència en qualitat, medi ambient, seguretat i salut laboral, així com altres requisits subscrits relacionats amb el sistema integrat de gestió.
- L'orientació apropiada de les seves activitats envers les necessitats de l'organització i els requeriments dels clients.
- L'estímul de la cultura de la prevenció en totes les activitats laborals com a mecanisme de control i reducció dels riscos que poden afectar a la seguretat i la salut de les persones.
- La responsabilitat social en totes les seves relacions amb les persones, amb els col·laboradors clients, proveïdors i la societat en general.
- El compromís amb el planeta i el respecte de l'entorn promovent el consum responsable i eficient dels recursos així com afavorint la minimització de recursos.

1.3 Persones usuàries i col·lectius beneficiaris

La comunitat Parc aplega uns 3.500 usuaris de personal investigador, tècnic, emprenedor i empresari en un total de 123 entitats instal·lades tant del sector públic com privat. L'ecosistema està format per centres públics de recerca punters, grans empreses farmacèutiques, biotecnològiques i de nutrició, PIME's, start-ups, spin-offs, unitats de la Universitat de Barcelona i altres organitzacions sense ànim de lucre.

1.4 Activitat Econòmica

Lloguer d'espais

El PCB posa a disposició més de 33.000 m2 útils de laboratoris i oficines en règim de lloguer. Els espais són modulars i flexibles per tal d'adaptar-los a les necessitats de recerca i innovació de les empreses així com al seu creixement

Serveis Científics i tecnològics

Oferim serveis científics d'alt valor afegit a les entitats instal·lades al PCB i, mitjançant les nostres Plataformes tecnològiques, també al conjunt de la comunitat investigadora que els sol·liciti.

- **Serveis Científics comuns**

Posem a disposició de les entitats instal·lades espais condicionats amb equipaments i infraestructura científica en règim d'autoservei.

- **Plataformes tecnològiques**

Les plataformes ofereixen serveis especialitzats tant a entitats instal·lades com a externes. La sinergia de les plataformes permet oferir un servei integral i multidisciplinari en R+D+I.

2 PERSONES

2.1 Persones de l'organització

2.2 Perfil de l'organització

<i>Equip directiu (a 31 de desembre)</i>	2022
Dones	5
Homes	2
Total	7

<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre)</i>	2022
Dones	51
Homes	33
Total	84

2.2.1 Igualtat d'oportunitats i diversitat

El PCB disposa d'una Pla d'igualtat i d'una Comissió d'igualtat.

La organització és sensible al gènere i la diversitat, i vetlla per una igualtat de gènere al lloc de treball, garantint la neutralitat en la valoració de la feina desenvolupada per homes i dones, així com en tots els àmbits d'actuació de l'organització.

Al 2022 es va impartir formació en llenguatge no sexista a 22 persones de la plantilla que habitualment han de realitzar comunicacions tant orals com escrites als seus equip, a companys o companyes i/o a persones usuàries dels espais PCB. L'actual Conveni Col·lectiu va ser ampliat amb un capítol nou dedicat en exclusiva a l'àmbit de la igualtat de gènere.

Durant el 2021 es van adaptar els formularis d'alta d'usuari per incloure el gènere no binari i el nom sentit. El gènere no binari s'aplica a les persones que no tenen una autopercepció com a home ni com a dona i que poden identificar-se amb un tercer gènere o cap d'ells. També es va incloure en els formularis el nom sentit per a persones trans. El nom sentit és el nom a utilitzar en les comunicacions, documents i identificacions mentre no es pugui tramitar el canvi de nom del DNI.

La distribució de l'equip directiu i de tot el personal per sexe és el següent:

<i>Equip directiu (a 31 de desembre)</i>	2022
Dones	71%
Homes	29%
Total	100%

<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre)</i>	2022
Dones	61%
Homes	39%
Total	100%

El PCB, amb la finalitat de donar compliment a la quota de reserva a favor de les persones amb discapacitat i contribuir la integració laboral de les persones amb discapacitat i la igualtat d'oportunitats, té contractades tres persones en plantilla amb discapacitat superior al 33%. Al 2022 representa una quota de reserva de 3,5% sobre el total de la plantilla PCB. I la seva distribució per sexe és la següent:

<i>Plantilla amb discapacitat major al 33%</i>	2022
Dones	1
Homes	2
Total	3

2.2.2 Condicions laborals i conciliació

El PCB ofereix al personal contractat la jornada intensiva d'estiu i tots els divendres de l'any i mesures de flexibilitat d'horari per motius de conciliació. El Conveni Col·lectiu PCB unifica les mesures de l'àmbit de conciliació de la vida personal i laboral principalment al seu capítol "Temps de treball". Més enllà de les recollides a la llei, el PCB incorpora més de 20 mesures entre mesures noves i/o millores de les existents a la normativa.

El PCB ofereix un programa de teletreball, durant el 2022 es sumen al programa sis persones més amb un total de 47 persones a finals de l'annualitat, els quals desenvolupen la seva feina a distància una jornada a la setmana.

2.2.3 Igualtat retributiva

<i>Ràtio salari més alt/ salari més baix</i>	2022
Ràtio	4,24

2.2.4 Desenvolupament professional

El PCB elabora anualment un pla de formació on s'inclou un conjunt d'accions formatives relacionades amb les tecnologies de la informació i la comunicació, tècniques específiques d'àmbit científic, seguretat, qualitat, salut i medi ambient, habilitats i competències, habilitats directives, gestió econòmica, àmbit jurídic, infraestructura i llengua estrangera (anglès).

<i>Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal</i>	2022
Hores de formació	3.753

<i>Personal en plantilla que ha rebut formació (%)</i>	2022
Personal que ha rebut formació	100%

<i>Personal en plantilla que ha rebut formació</i>	2022
Personal que ha rebut formació	86

<i>Inversió en formació (en euros)</i>	2022
Valor monetari	25.800

Al 2022 s'ha finalitzat la proposta final de text del Pla de Desenvolupament al Lloc de Treball dins l'àmbit de la carrera de les persones. Actualment està en revisió als Serveis Jurídics de la Universitat de Barcelona.

2.2.5 Salut, seguretat i benestar del personal

Accions de formació continuada en emergències i evacuacions. L'any 2022 tots els edificis del PCB han tingut simulacre d'emergència posant a prova els sistemes d'alarma i els comportaments dels ocupants.

Adequació i legalització dels espais dedicats a l'emmagatzematge de gasos i materials inflamables. Formació en manipulació de gasos tècnics.

2.3 Comunicació interna

La comunicació interna és de vital importància per garantir la qualitat, l'eficiència i l'eficàcia i la cohesió d'equip. Així, la comunicació al PCB es dona a nivell horitzontal i bidireccional, mitjançant diversos canals i eines:

- El correu electrònic i eines de treball de l'àmbit de M 365 entre d'altres, que potencia un entorn col·laboratiu de treball i comunicació.

- Dues reunions anuals de la Direcció amb tota la plantilla per comunicar l'evolució de l'organització.
- Reunió de Quadre de comandament quadrimestral amb tots els caps de departament i directors d'àrea per posar en comú projectes, novetats transversals i treballar millores.
- Altres reunions d'àmbit de la Direcció i dels Caps amb els seus respectius equips.

Setmanalment, s'envia una newsletter per informar tota la plantilla del dia a dia al Parc amb un resum de les principals novetats categoritzat per seccions. La majoria d'àrees col·laboren en l'elaboració d'aquest butlletí oferint continguts diversos: novetats que afecten a l'equip PCB, informació sobre moviments d'empreses, seguretat laboral, qualitat, espais, infraestructures, activitats i una nota fixa sobre desenvolupament sostenible, entre d'altres. El newsletter té dos versions: una adreçada a les prop de 100 persones que integren l'equip i, una altra, que s'envia en català i anglès, a la comunitat del Parc, és a dir, les 3.500 persones que treballen a les entitats.

A dia d'avui hi ha 4 comissions actives:

COMITÈ D' EMPRESA PCB

Data últimes eleccions: 18/11/2021

Data constitució: 18/10/2016

Nombre membres: cinc membres

Atribucions: totes aquelles reconegudes per la normativa que l'és d'aplicació

Comitè de seguretat i salut (CSS)

Data de constitució: 27/11/2003

Nombre de membres: òrgan paritari constituït per tres membres de cada part representada, Representació dels treballadors i treballadores i Direcció PCB

Finalitats (fonament jurídic llei 31/1995 de 8 de novembre, art 38 i 39):

- Participar en l'elaboració, seguiment i avaluació dels plans, programes i actuacions en matèria de seguretat, higiene i salut laboral
- Informar i assessorar en aspectes relacionats amb la prevenció de riscos, la salut i seguretat laboral així com en el desenvolupament d'activitats de protecció i emergència
- Promoure iniciatives i accions per fer efectiva la protecció de la salut i la seguretat laboral del personal i proposar, si escau, la millora de les condicions o correccions en deficiències existents
- Impulsar activitats formatives i d'informació relatives a la salut i la seguretat laboral
- Participar en el desenvolupament i posterior aplicació del deure de cooperació en l'àmbit de la salut i seguretat entre totes les empreses i institucions que comparteixen espais i serveis dins del PCB

Comissió mixta d'interpretació i vigilància del conveni col·lectiu

Data constitució: 11/03/2019

Nombre membres: òrgan paritari constituït per tres membres de cada part representada, Representació dels treballadors i treballadores i Direcció PCB.

Finalitats:

- La interpretació d'allò contingut al CC-PCB davant divergències entre les parts
- La vigilància i seguiment del compliment d'allò pactat al CC-PCB
- La mediació davant les divergències que es puguin plantejar, tant a nivell individual com col·lectiu, tot intentant conciliar les parts plantejant propostes
- L'actualització del contingut normatiu del conveni vigent en matèria de millores laborals i econòmiques pels treballadors si les modificacions de la legislació laboral o de qualsevol altra disposició d'aplicació així ho requereix

Comissió d'igualtat

Data constitució: 10/04/2019

Nombre membres: òrgan paritari constituït per dos membres de cada part representada, Representació dels treballadors i treballadores i Direcció PCB.

Finalitats:

- Supervisar i fer seguiment del Pla d'igualtat vigent.

- Contribuir a la igualtat entre homes i dones en l'àmbit laboral, tant en tracte com en oportunitats.
- Aconseguir que la perspectiva de gènere s'integri dins del PCB.
- Garantir la igualtat salarial de dones i homes i eliminar la feminització o masculinització que existeixen en determinats llocs o categories professionals.
- Afavorir i potenciar la corresponsabilitat entre dones i homes envers les responsabilitats familiars.
- Adoptar mètodes de comunicació interna que no incorrin en terminologia sexista.
- Promoure una cultura dins de l'empresa que respecti i difongui els valors de la igualtat de gènere.
- Formar els professionals de l'empresa en matèria de sensibilització de gènere.
- Prevenir l'assetjament sexual o per raó de sexe.
- Difondre una imatge de l'empresa de respecte a homes i dones i la seva igualtat d'oportunitat.

2.4 Comunicació i participació del voluntariat

El PCB no disposa de voluntariat.

3 BON GOVERN

3.1 Transparència

Al novembre del 2020, el PCB va estrenar nova pàgina web.

La transparència és un dels elements que dona prioritat la web, per aquest motiu inclou accés directe als documents d'interès:

- Publicitat activa
- Accés a la informació pública
- Bon govern
- Participació i govern obert
- Grups d'interès
- Normativa
- Dades econòmiques, contractes, acords i convenis

Un canal important de comunicació en els empleats és la intranet, un canal de comunicació renovat que vol fer més fàcil la comunicació.

3.2 Patronat

El Patronat està format per 13 persones, representants de les institucions següents:

- Universitat de Barcelona
- Generalitat de Catalunya
- Ajuntament de Barcelona
- Fundació Bosch i Gimpera
- Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)

Dels quals 5 són dones i 8 són homes.

Deures i responsabilitats del patronat.

Deures:

- Deure de diligència

- Deure de vigilància o supervisió
- Deure d'informar-se
- Deure de lleialtat

Responsabilitats:

- Els patrons responen de l'incompliment dels seus deures davant la fundació, sota el règim previst a la Llei.
- Els patrons responen davant qualsevol tercer els interessos del qual hagin estat danyats directament per actes o omissions dolosos o culposos dels patrons en l'exercici del seu càrrec, sota el règim previst a la Llei.

3.3 Control i supervisió financera

El Comitè de Direcció fa un seguiment mensual de la situació econòmica i financera de la entitat, mitjançant la revisió del Quadre de Comandament que inclou indicadors financers i d'activitat. Específicament el Comitè revisa el compte d'explotació, les inversions, la tresoreria i el deute, comparant amb el pressupost aprovat, analitza desviacions i pren mesures correctores en cas necessari.

Al mes de desembre, el Patronat aprova el pretancament de l'exercici en curs i el pressupost de l'any següent. Al mes de juny de l'any següent, el patronat aprova els Comptes anuals auditades..

3.4 Ètica i prevenció de la corrupció

L'any 2020 El PCB es va publicar el Codi ètic i durant el 2021, tots els patrons s'han adherit al Codi ètic.

Al patronat de juny de 2022, es va aprovar la Política antifrau de la Fundació. Al novembre es va constituir la Comissió Antifrau del PCB, que va aprovar el mapa de riscos del PCB.

4 XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1 Col·laboracions

El Parc ha treballat un any més en la dinamització del seu ecosistema, que aplega perfils professionals amb origen i interessos molt diversos.

Alguns dels programes de fidelització i dinamització del PCB durant el 2022 has sigut els següents:

- Influencers: Programa de fidelització, networking i autoavaluació dirigit a CEOs.
- Coffee Connection: Programa de networking dirigit a CEOs, Business development, mid-management.
- PCBears: Programa de networking dirigit a posicions científico-tècniques.
- PCBakers: Programa solidari no dirigit per recaptar fons per diverses fundacions humanitàries.

4.2 La Comunitat

La comunitat Parc aplega un total de 123 entitats instal·lades. Aquests i aquestes professionals treballen majoritàriament en el sector salut: farmàcia, biotecnologia, dispositius mèdics, nutrició i cosmètica

La comunitat PCB està formada per:

- 126 entitats
 - 7 Instituts de recerca:
 - Institut de Recerca Biomèdica de Barcelona(IRB)

- Institut de Bioenginyeria de Catalunya (IBEC)
- Institut de Biologia Molecular de Barcelona (IBMB-CSIC)
- Centro Nacional de Análisis Genómico (CNAG-CRG)
- Institut de Ciències del Cosmos (ICCUB)
- Grup de Recerca de Reumatologia (Vall d'Hebrón)
- Grup de Recerca de VHI (Fundació Clínic)
- 100 empreses: spin-offs, startups, pimes, grans empreses tant nacionals com multinacionals.
- 12 entitats sense ànim de lucre (instal·lades i associades)
- 7 Unitats i serveis de la Universitat de Barcelona

4.3 La ciutadania

El PCB treballa, des de fa més de 16 anys, per establir espais de convivència entre la ciutadania i el personal investigador, per apropar-nos i conversar obertament amb intenció de despertar l'esperit crític i les vocacions científiques.

Programa Recerca en Societat

Fer arribar ciència viva a tots els públics i fomentar vocacions científiques és el compromís del PCB amb la societat a través del programa Recerca en Societat.

Durant el 2022 hem tingut més de 6.500 participants, entre 10 i 18 anys.

Algunes de les activitats realitzades durant 2022 han sigut les següents:

- Tallers: Descobreix la Recerca dirigit a alumnat de 5è i 6è de primària i Fes Recerca dirigit a alumnat d'ESO, Batxillerat i cicles formatius.
- BATX2LAB: El Parc acull alumnes de 1r de batxillerat que duen a terme la part pràctica dels Treballs de Recerca a laboratoris de les entitats instal·lades al PCB.
- Fira recerca en Directe.
- Reimagina la Ciència: Assajos clínics, investigació i medicaments.
- Altres col·laboracions: Exporecerca Jove, Les cares de la meningitis, Festa de la Ciència de Barcelona, Nit europea de la recerca.

5 MEDI AMBIENT

5.1 Sostenibilitat i gestió ambiental

El Parc ha aprovat al 2022 el seu Pla de Sostenibilitat 2022-2025 amb l'objectiu d'integrar a l'estratègia institucional criteris de creixement econòmic, social i ambiental compatibles amb el desenvolupament sostenible.

D'acord amb la seva missió i responsabilitat institucional, dels 17 ODS recollits a l'Agenda 2030 el Parc n'ha identificat 4 com a estratègics (ODS 3: Salut i Benestar; ODS 4: Educació de Qualitat; ODS 9: Indústria, Innovació i Infraestructures; ODS 12: Producció i Consum responsables) i ha seleccionat 3 ODS més com a complementaris (ODS 8: Treball decent i creixement econòmic; ODS 13: Acció pel clima i ODS 17: Aliances per assolir objectius).

Aquest ODS estratègics i complementaris es desenvolupen en 20 projectes i 47 accions que seran implementades durant els tres anys del Pla. Essent una de les accions la comunicació del contingut del Pla, durant 2023 s'inclourà el contingut a la web del PCB.

A continuació es detallen projectes i accions del 2022 directament orientats a l'àmbit ambiental:

ODS 12: Consum i producció responsable

Estalvi i eficiència en l'ús de l'energia elèctrica:

- Aplicació del Real Decreto Ley 14/2022 de mesures de sostenibilitat econòmica, d'estalvi i eficiència energètica. En virtut d'aquest, el PCB ha aplicat les següents mesures:
 - o La temperatura de l'aire als recintes calefactats es manté per sota de 19°C
 - o La temperatura de l'aire als recintes refrigerats es manté per sobre dels 27°C
- Instal·lació de 3 portes automàtiques a planta soterrani per controlar la diferència de temperatura exterior-interior
- Col·locació de sistemes LEDS al espais reformats i tots els passadissos de l'Edifici Clúster I. Control de presència i altres sistemes intel·ligents per optimitzar la intensitat lumínica.

Estalvi d'aigua:

- Instal·lació d'aixetes eco temporitzades i amb aerogenerador que aconseguen un estalvi del 77% de l'aigua.

Economia circular i reducció de residus no perillosos

- Donació de mobiliari en bon estat.
- Recollida segregada de polietilè d'alta densitat (HPDE). Any 2022= 4 Tones
- Recirculació dels 100% dels blocs de fred per transport de mostres refrigerades
- Eliminació del paper en difusió d'actes.
- Digitalització de les tasques d'oficina.
- Incorporació de criteris ambientals en càterings (eliminació de plàstic i evitar malbaratament alimentari).

ODS 13. Acció pel clima

- Foment de l'ús del cotxe compartit a través de la implantació de l'app Hoop Carpool per facilitar l'accés al Parc compartint cotxes o motos entre els usuaris i usuàries.
- Instal·lació a l'interior del Parc d'un aparcament amb capacitat per 4 bicicletes plegables i 1 pàrquing de patinets elèctrics amb 20 places. A l'exterior s'han instal·lat 17 barres noves amb capacitat per aparcar 34 bicicletes.
- Compra de nitrogen líquid produït amb tecnologia que utilitza energia de fonts 100% renovables (Eco-Origin[®] – Air Líquid). El volum consumit pel Parc l'any 2022 amb aquest sistema ha suposat una reducció del 60 Tones de CO₂ eq.

ODS 17. Aliances per assolir objectius

- Participació del Parc com a membre convidat en la Comissió de sostenibilitat de la UB.
- Membre del grup de treball de Sustainability Research Barcelona (SuRe-BCN) format per 11 instituts de l'entorn de Barcelona.

6 PROVEÏDORS

6.1 Gestió i relació amb proveïdors

Totes les compres es realitzen en el Marc de la Llei de Contractació del Sector Públic.

<i>Proveïdors</i>	2022
Nombre total de proveïdors	483

6.2 Compra responsable

Durant 2020 el PCB va crear un manual de Compres verdes i socialment responsables. Es recullen els principals aspectes a tenir en compte per comprar o contractar de forma sostenible. També menciona algunes pautes que apareixen en diferents moments del procés de vida dels productes i que tenen influència directa o indirecta sobre el medi ambient.

7 ALTRES

7.1 Innovació

Destacar que durant l'any 2022 s'ha iniciat juntament amb l'Ajuntament de Barcelona del BCN Health Booster el programa d'acceleració per impulsar durant 3 anys 11 empreses emergents amb un projecte de negoci innovador i amb impacte social dins l'àmbit de la salut. El programa rep l'acompanyament de Barcelona Activa i el suport empresarial de Biocat. De les 11 empreses seleccionades, 7 es troben en fase de descobriment de productes terapèutics, 3 treballen en el desenvolupament d'eines de diagnòstic de diferents malalties i 1 en el disseny de biomaterials per al sector salut.:

Principals indicadors 1r any d'acceleració

Nombre de treballadors

Inici del programa: 66 persones

Finalització 1r any: 98 persones

48% Increment

Presència femenina en l'equip fundador o directiu

Inici del programa: 6 dones

Finalització 1r any: 14 dones

43% Increment

Presència internacional en l'equip fundador o directiu.

Inici del programa: 2 internacionals

Finalització 1r any: 7 internacionals

29% Increment

Nacionalitats: Alemanya, Bèlgica, Colòmbia, Corea del Sud, Estats Units, Itàlia i Polònia.

Indicacions de R+D+i principals

Les indicacions principals on s'està duent a terme les investigacions i innovacions no han canviat durant la primera anualitat. Així, 7 d'elles es troben en fase de descobriment de productes terapèutics, 3 en el desenvolupament d'eines de diagnòstic de diferents malalties i 1 en el disseny de biomaterials per al sector salut. Un 64% de les empreses treballen en el camp oncològic, ja sigui per trobar solucions de tractament o en la detecció precoç del càncer. La resta desenvolupen productes per a la detecció de

malalties infeccioses, sistemes d'alliberament de fàrmacs per a malalties cròniques i descobriment de fàrmacs per a diferents malalties fibròtiques.

Finançament aconseguit durant la primera anualitat

Durant la primera anualitat, les 11 empreses han aconseguit la captació de 51,8 M€, un 106% més del què ja havien aixecat abans d'incorporar-se al programa. D'aquests 51,8 M€, 15,8 M€ s'han aconseguit a través de rondes d'inversió, 15,4 M€ a través de projectes competitius i 20,6 M€ d'altres fons de finançament.

Patents

Inici del programa: 17 patents

Finalització 1r any: 19 patents + 30 en tràmit

12% Increment

7.2 Innovació a la comunitat PCB

Durant el 2022 el PCB ha elaborat dues memòries que recullen totes les fites importants obtingudes pels centres de recerca públics i per les empreses ubicades al Parc. Els reculls es recopilen durant 2022 i miren retrospectivament tot l'exercici 2021:

1. El Parc Científic de Barcelona, un hub estratègic per a l'R+D+i pública d'excel·lència

Els progressos en finançament, generació de coneixement, transferència de tecnologia i gestió de la innovació assolits el 2021 pels centres, instituts i grups de recerca presents al Parc Científic de Barcelona el refermen, un any més, com a hub estratègic de l'R+D+i pública d'excel·lència. Conjuntament, van mobilitzar prop de 66 M€, recursos que els van permetre impulsar, de manera molt proactiva, la valorització i explotació dels resultats de la seva recerca per portar la innovació en salut al mercat i contribuir al creixement econòmic del país.

2. Innovació amb segell Parc Científic de Barcelona

L'any 2021 ha estat un any clau per a les empreses del sector de les ciències de la vida, tal com s'observa en els resultats presentats en l'Informe Biocat. Una part considerable d'aquestes empreses es troben al Parc Científic de Barcelona, un entorn on l'emprenedoria, la recerca acadèmica, l'R+D+i capdavantera i el capital risc troben un terreny comú per generar desenvolupament social i econòmic orientat a la innovació en salut.

Els avanços en recerca, finançament i accés al mercat de les empreses que integren la comunitat del Parc refermen el seu rol com a catalitzador de l'activitat innovadora i la transferència de coneixement i tecnologia cap a la societat i el consoliden com a ecosistema referent europeu.

Les dues memòries íntegres es poden consultar a la Memòria del PCB 2022 que serà publicada el Juliol 2023 a la pròpia web del Parc <https://www.pcb.ub.edu/>.