



Parc Científic de Barcelona
UNIVERSITAT DE BARCELONA

Balanç Social

Exercici 2025



1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1 Missió de la fundació

El Parc Científic de Barcelona de la Universitat de Barcelona (PCB-UB) té com a missió facilitar la generació i transmissió de coneixement en ciències de la vida i l'assoliment de resultats i impactes en la millora de la salut de les persones.

Per complir amb la seva missió, el PCB-UB es focalitza en els següents objectius:

- Fomentar l'excel·lència científica, la transferència del coneixement i la difusió de la ciència
- Potenciar la recerca bàsica i translacional
- Incubar empreses emergents i accelerar la innovació del sector Salut • Captar i desenvolupar talent i crear ocupació d'alt valor
- Ser un agent dinamitzador de l'economia i generador de riquesa

Pel que fa a l'àmbit geogràfic, les seves activitats es realitzen principalment a Catalunya.

1.2 Activitats i projectes

La Fundació Parc Científic de Barcelona (PCB-UB) forma part del Grup UB i és una iniciativa impulsada per la pròpia Universitat de Barcelona i que pren forma el 1997. El PCB-UB participa en les activitats vinculades en la investigació, en el foment de la seva qualitat i principalment en la tasca d'agilitzar la connexió de la Universitat de Barcelona amb les noves demandes i realitats de la societat, a fi d'assolir els objectius globals universitaris.

La Universitat de Barcelona potencia la seva tasca de servei públic a través de la Fundació, facilitant el retorn a la societat de les seves capacitats científico-tècniques.

Després de més de 28 anys, el PCB-UB s'ha consolidat com un dels ecosistemes referents a Europa en investigació, transferència tecnològica i innovació en ciències de la vida.

La Direcció del PCB-UB manifesta els seu compromís envers la qualitat, la seguretat i el medi ambient, comparteix els principis de responsabilitat social i desenvolupament sostenible i defensa el treball sota els principis de bones pràctiques científiques.

D'acord amb la seva responsabilitat i compromís amb la societat, el PCB-UB vol contribuir al desenvolupament econòmic, social i ambiental de la societat tot incorporant en la seva gestió actuacions que facin front als reptes del món i que actualment estan concretats en els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) definits per les Nacions Unides en la seva Agenda 2030 per avançar vers una societat més justa, inclusiva i pròspera i que respecti els límits ambientals.

La nostra política d'acció es fonamenta en:

- L'impuls de la millora contínua del sistema de gestió integrat i en la cerca de l'eficiència en la gestió de l'organització.
- El compromís pel compliment dels requisits legals, reglamentaris i de les normes de referència en qualitat, medi ambient, seguretat i salut laboral, així com altres requisits subscrits relacionats amb el sistema integrat de gestió.
- L'orientació apropiada de les seves activitats envers les necessitats de l'organització i els requeriments dels clients.
- L'estímul de la cultura de la prevenció en totes les activitats laborals com a mecanisme de control i reducció dels riscos que poden afectar a la seguretat i la salut de les persones.
- La responsabilitat social en totes les seves relacions amb les persones, amb els col·laboradors clients, proveïdors i la societat en general.
- El compromís amb el planeta i el respecte de l'entorn promovent el consum responsable i eficient dels recursos així com afavorint la minimització de recursos.

1.3 Persones usuàries i col·lectius beneficiaris

La comunitat Parc aplega 3.616 usuaris de personal investigador, tècnic, emprenedor i empresari en un total de 111 entitats instal·lades tant del sector públic com privat. L'ecosistema està format per centres públics de recerca punters, grans empreses farmacèutiques, biotecnològiques i de nutrició i cosmètica, PIME's, start-ups, spin-offs, unitats de la Universitat de Barcelona i altres organitzacions sense ànim de lucre.

1.4 Activitat Econòmica

Lloguer d'espais

El PCB-UB posa a disposició 33.918 m² útils de laboratoris i oficines en règim de lloguer. Els espais són modulars i flexibles per tal d'adaptar-los a les necessitats de recerca i innovació de les empreses així com al seu creixement.

Serveis Científics i tecnològics

Oferim serveis científics d'alt valor afegit a les entitats instal·lades al PCB-UB i, mitjançant les nostres Plataformes tecnològiques, també al conjunt de la comunitat investigadora que els sol·liciti.

- **Serveis Científics comuns**

Posem a disposició de les entitats instal·lades espais condicionats amb equipaments i infraestructura científica en règim d'autoservei.

- **Plataformes tecnològiques**

Les plataformes ofereixen serveis especialitzats tant a entitats instal·lades com a externes. La sinergia de les plataformes permet oferir un servei integral i multidisciplinari en R+D+I.

1.5 Pla estratègic

Durant el 2024 la Fundació va elaborar el pla estratègic 2025-2030, que es va aprovar pel patronat en la sessió del 12 de desembre.

El PCB-UB és en l'actualitat un ecosistema científic i tecnològic avançat, que ha assolit la plena ocupació i l'autosostenibilitat econòmica, amb el que ha tancat una etapa. El Pla Estratègic 2025-2030 determina el marc estratègic, els eixos, línies d'actuació i accions que permetin posicionar al PCB-UB al 2030 com un dels actors claus del ecosistema de Salut català i referència en l'ecosistema de salut a Europa.

2. PERSONES

1.6 Persones de l'organització

1.7 Perfil de l'organització

<i>Equip directiu (a 31 de desembre)</i>	2025
Dones	4
Homes	3
Total	7

<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre)</i>	2025
Dones	55
Homes	33
Total	88

1.7.1 Igualtat d'oportunitats i diversitat

Durant el 2025 s'ha publicat el II Pla d'Igualtat del PCB-UB amb vigència març 2025 a març 2029, el qual recull 15 accions de millora en matèria d'igualtat. Durant aquesta anualitat el Parc ha continuat promocionant diverses activitats en aquest àmbit.

Al mes de febrer es va organitzar de manera coordinada amb entitats de la Comunitat PCB-UB un *Film Screening* per celebrar el Dia Mundial de la Dona i la Nena a la Ciència amb la projecció de la pel·lícula "Picture a Scientist", amb objectiu de visibilitzar i reconèixer les contribucions de les dones en el camp de la ciència i la investigació i promoure la igualtat entre les dones i els homes en aquests àmbits.

Dins el marc del dia Internacional de la Dona, el Parc ha coordinat les activitats organitzades dins els espais del PCB-UB que s'han adreçat a la pròpia plantilla i a la Comunitat PCB-UB:

-Seminari sobre l'ús de la comunicació inclusiva: el que no es nombra, no existeix. La comunicació inclusiva no és una formalitat

-Exposició Dones de Ciència, exposició cedida per l'Institut Català de les Dones

- Primera trobada del Club del Llibre, obert a totes les entitats i a càrrec de la Comissió de Gènere i Diversitat de l'IBEC

-I també dins el marc del Dia de la Dona i de la mà de la Fundació SETBA, el PCB-UB va organitzar una activitat de gran contingut social: "Traspassant l'Objectiu, on les persones assistents van aprofundir en el coneixement d'un grup de dones que participen en un projecte fotogràfic que es realitza en centres penitenciaris de dones a Catalunya i que va apropar als assistents a altres realitats.

Al mes d'octubre de 2025 es posà en marxa la confecció del I Pla LGTBI del PCB-UB amb la difusió de la Declaració del Compromís de la Direcció del Parc i d'un qüestionari adreçat a totes les persones de l'Equip amb la finalitat de copsar tota la informació necessària per a la confecció del diagnòstic inicial.

Així mateix, des del programa Recerca en Societat (RESSÒ) del PCB-UB es treballa per visibilitzar les dones en ciència i oferir referents que ajudin a trencar estereotips entre els joves. Totes les activitats

garanteixen una participació equilibrada de científics i científiques, presenten models femenins de diversos àmbits i promouen la reflexió sobre el biaix de gènere.

Enguany, s'han dut a terme accions específiques com:

- El disseny d'una nova exposició sobre dones i ciència, que repassa la història, evidencia el biaix de gènere i recull més de 50 científiques, incloent perfils del col·lectiu LGTBI+.
- La creació d'un escape room per donar a conèixer la recerca de diverses científiques i les dificultats que afronten. Es va estrenar durant la Festa de la Ciència, amb la participació de 25 infants i les seves famílies.

El PCB-UB és sensible al gènere i la diversitat i vetlla per una igualtat de gènere al lloc de treball, garantint la neutralitat en la valoració de la feina desenvolupada per homes i dones, així com en tots els seus àmbits d'actuació. El III Conveni Col·lectiu del PCB-UB (2024-2026) recull un capítol dedicat exclusivament a la igualtat de gènere, on es recullen les obligacions i altres mesures en relació a l'esmentat àmbit.

La distribució de l'equip directiu i de tot el personal per gènere és el següent:

<i>Equip directiu (a 31 de desembre)</i>	2025
Dones	57%
Homes	43%
Total	100%

<i>Equip (a 31 de desembre)</i>	2025
Dones	62%
Homes	38%
Total	100%

El PCB-UB, amb la finalitat de donar compliment a la quota de reserva a favor de les persones amb discapacitat i contribuir la integració laboral i la igualtat d'oportunitats, té contractades dues persones en plantilla amb discapacitat superior al 33%. Al 2025 representa una quota de reserva del 2,2% sobre el total de la plantilla PCB-UB. I la seva distribució per gènere és la següent:

<i>Plantilla amb discapacitat major al 33%</i>	2025
Dones	0
Homes	2
Total	2

1.7.2 Condicions laborals i conciliació

El PCB-UB ofereix al personal contractat diverses mesures de flexibilitat d'horari i altres mesures que faciliten la conciliació entre la vida personal i laboral. El III Conveni Col·lectiu PCB-UB recull les esmentades mesures, principalment al seu capítol "Temps de Treball". Més enllà de les recollides a la llei, el PCB-UB incorpora més de 20 mesures entre noves i/o millores de les existents a la normativa. L'any 2025 la jornada setmanal s'ha reduït en mitja hora, sumada a la reducció de mitja hora del 2024. I es preveu aplicar a 2026 l'últim tram de reducció de jornada, passant finalment el PCB-UB a tenir una jornada setmanal de 37,5 hores.

Al 2025 un total de 45 persones resten adherides al Programa de Teletreball del PCB-UB i 15 d'elles han optat per ampliar les jornades de teletreball mensuals.

1.7.3 Igualtat retributiva

Un cop analitzades les dades salarials i realitzat el registre salarial 2025 segons normativa aplicable, al PCB-UB no existeix bretxa salarial entre les dones i els homes. D'acord amb l'anterior, no es detecta cap tipus de discriminació salarial i, es pot concloure, que existeix una política salarial igualitària.

<i>Ràtio salari més alt/ salari més baix</i>	2025
Ràtio	4,22

1.7.4 Desenvolupament professional

El PCB-UB elabora anualment un pla de formació on s'inclou un conjunt d'accions formatives relacionades amb les tecnologies de la informació i la comunicació, tècniques específiques d'àmbit científic, seguretat, qualitat, salut i medi ambient, habilitats i competències, habilitats directives, gestió econòmica, àmbit jurídic, infraestructura i llengua estrangera (anglès).

El 2025 s'ha estrenat un pla bianual amb l'objectiu de millorar la planificació i temps d'execució de les accions formatives. El canvi ha permès una major anticipació en l'organització de les activitats i una optimització de la operativa. Enguany el Pla de formació ha incidit en la sensibilització en matèria de ciberseguretat i bones pràctiques digitals. Ha permès reduir riscos associats a amenaces digitals, reforçar la protecció de dades i promoure una cultura de seguretat dins de l'entitat.

<i>Nombre d'hores totals de formació impartides</i>	2025
Hores de formació	570,50

<i>Nombre d'accions formatives</i>	2025
Accions	49

<i>Personal en plantilla que ha rebut formació</i>	2025
Personal que ha rebut formació	69

<i>Personal en plantilla que ha rebut formació (%)</i>	2025
Personal que ha rebut formació	81%

<i>Inversió en formació (en euros)</i>	2025
Valor monetari	29.024

1.7.5 Salut, seguretat i benestar del personal

El 2025 s'ha continuat treballant en accions orientades al benestar de les persones amb més de 14 accions orientades a la seva salut. Cal destacar el Servei de fisioteràpia, l'organització de sessions de loga, un taller de sol pelvià adreçat a la dona i el Programa de Mindfulness, totes quatre accions ofertes als espais del Parc. També s'ha difós entre la plantilla una política de desconexió digital així com diferents recomanacions o consells de salut.

Durant 2025 s'han realitzat accions de formació continuada en emergències i evacuacions, d'acord amb els plans d'emergència i plans d'autoprotecció dels diferents edificis. Tots els edificis del PCB-UB han realitzat simulacres o evacuacions durant l'any, posant a prova tant els sistemes d'alarma com els procediments d'actuació i el comportament de les persones ocupants, a excepció d'un edifici.

En el 2025 també s'ha dut a terme la legalització d'un magatzem de productes químics. S'ha realitzat l'avaluació de riscos psicosocials a tota la plantilla. S'ha impartit formació sobre la manipulació de mercaderies perilloses, transpalet manual, fatiga visual, equips de protecció individual, conducció de reunions, gestió de conflictes i reanimació cardiopulmonar i ús de desfibril·lador (DEA).

1.8 Comunicació interna

La comunicació interna és de vital importància per garantir la qualitat, l'eficiència i l'eficàcia i la cohesió d'equip. Així, la comunicació al PCB-UB es dona a nivell horitzontal i bidireccional, mitjançant diversos canals i eines:

- El correu electrònic i eines de treball de l'àmbit de M 365 entre d'altres, que potencia un entorn col·laboratiu de treball i comunicació.
- Dues reunions anuals de la Direcció amb tota la plantilla per comunicar l'evolució de l'organització.
- Trobades de comandaments quadrimestrals amb tots els Caps de departament i directors d'àrea per posar en comú projectes, novetats transversals i treballar millores.
- Comitès de direcció mensuals
- Comitès Executius setmanals
- Altres reunions d'àmbit de la Direcció i dels Caps amb els seus respectius equips.

Setmanalment, s'envia una newsletter per informar tota la plantilla del dia a dia al Parc amb un resum de les principals novetats categoritzat per seccions. La majoria d'àrees col·laboren en l'elaboració d'aquest butlletí oferint continguts divers: novetats que afecten a l'equip PCB-UB, informació sobre moviments d'empreses, seguretat laboral, qualitat, espais, infraestructures, activitats i una nota fixa sobre desenvolupament sostenible, entre d'altres. El newsletter té dos versions: una adreçada a les prop de 90 persones que integren l'equip i, una altra, que s'envia en català i anglès, a la comunitat del Parc, és a dir, les 3.616 persones que treballen a les entitats.

A dia d'avui hi ha 5 comissions actives:

Comitè d'empresa PCB-UB

Data últimes eleccions: 17/02/2026

Data constitució: 19/02/2026

Nombre membres: cinc membres

Atribucions: totes aquelles reconegudes per la normativa que l'és d'aplicació

Comitè de seguretat i salut (CSS)

Data de constitució: 27/11/2003

Nombre de membres: òrgan paritari constituït per tres membres de cada part representada, Representació dels treballadors i treballadores i Direcció PCB-UB

Finalitats (fonament jurídic Llei 31/1995 de 8 de novembre, art 38 i 39):

- Participar en l'elaboració, seguiment i avaluació dels plans, programes i actuacions en matèria de seguretat, higiene i salut laboral
- Informar i assessorar en aspectes relacionats amb la prevenció de riscos, la salut i seguretat laboral així com en el desenvolupament d'activitats de protecció i emergència
- Promoure iniciatives i accions per fer efectiva la protecció de la salut i la seguretat laboral del personal i proposar, si escau, la millora de les condicions o correccions en deficiències existents
- Impulsar activitats formatives i d'informació relatives a la salut i la seguretat laboral
- Participar en el desenvolupament i posterior aplicació del deure de cooperació en l'àmbit de la salut i seguretat entre totes les empreses i institucions que comparteixen espais i serveis dins del PCB-UB

Comissió mixta d'interpretació i vigilància del conveni col·lectiu

Data constitució: 11/03/2019

Nombre membres: òrgan paritari constituït per tres membres de cada part representada, Representació dels treballadors i treballadores i Direcció PCB-UB.

Finalitats:

- La interpretació d'allò contingut al CC-PCB-UB davant divergències entre les parts
- La vigilància i seguiment del compliment d'allò pactat al CC-PCB-UB
- La mediació davant les divergències que es puguin plantejar, tant a nivell individual com col·lectiu, tot intentant conciliar les parts plantejant propostes
- L'actualització del contingut normatiu del conveni vigent en matèria de millores laborals i econòmiques pels treballadors si les modificacions de la legislació laboral o de qualsevol altra disposició d'aplicació així ho requereix

Comissió d'Igualtat

Data constitució de la II Comissió d'Igualtat: 29/10/2024

Nombre membres: òrgan paritari constituït per dos membres de cada part representada, Representació dels treballadors i treballadores i Direcció PCB-UB.

Finalitats:

- Supervisar i fer seguiment del Pla d'Igualtat vigent.
- Contribuir a la igualtat entre homes i dones en l'àmbit laboral, tant en tracte com en oportunitats.
- Aconseguir que la perspectiva de gènere s'integri dins del PCB-UB.
- Garantir la igualtat salarial de dones i homes i eliminar la feminització o masculinització que existeixen en determinats llocs o categories professionals.
- Afavorir i potenciar la corresponsabilitat entre dones i homes envers les responsabilitats familiars.
- Adoptar mètodes de comunicació interna que no incorrin en terminologia sexista.
- Promoure una cultura dins de l'empresa que respecti i difongui els valors de la igualtat de gènere.
- Formar els professionals de l'empresa en matèria de sensibilització de gènere.
- Prevenir l'assetjament sexual o per raó de sexe.
- Difondre una imatge de l'empresa de respecte a homes i dones i la seva igualtat d'oportunitat.

Comissió Instructora (assetjament)

Data constitució: 18/06/2024

Nombre de membres: mínim de tres persones del PCB-UB, més una persona suplent. Una persona delegada de prevenció com a part representant de les persones treballadores, Cap de RH i Responsable de PRL.

Finalitats: tramitar, valorar i investigar qualsevol queixa o denúncia que es rebi en matèria d'assetjament laboral.

1.9 Comunicació i participació del voluntariat

El PCB-UB no disposa de voluntariat

3. BON GOVERN

1.10 Transparència

Al novembre del 2020, el PCB-UB va estrenar nova pàgina web.

La transparència és un dels elements que dona prioritat la web, per aquest motiu inclou accés directe als documents d'interès:

- Publicitat activa
- Accés a la informació pública
- Bon govern
- Participació i govern obert
- Grups d'interès
- Normativa
- Dades econòmiques, contractes, acords i convenis

Un canal important de comunicació en els empleats és la intranet, un canal de comunicació renovat que vol fer més fàcil la comunicació.

Al 2026 està prevista posar en marxa una nova web.

1.11 Patronat

El Patronat està format per 15 persones, representants de les institucions següents:

- Universitat de Barcelona
- Generalitat de Catalunya
- Ajuntament de Barcelona
- Fundació Bosch i Gimpera
- Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)

De les quals 7 són dones i 8 són homes.

Deures i responsabilitats del patronat.

Deures:

- Deure de diligència
- Deure de vigilància o supervisió
- Deure d'informar-se
- Deure de lleialtat

Responsabilitats:

- Els patrons responen de l'incompliment dels seus deures davant la fundació, sota el règim previst a la Llei.
- Els patrons responen davant qualsevol tercer els interessos del qual hagin estat danyats directament per actes o omissions dolosos o culposos dels patrons en l'exercici del seu càrrec, sota el règim previst a la Llei.

1.12 Control i supervisió financera

El Comitè de Direcció fa un seguiment mensual de la situació econòmica i financera de la entitat, mitjançant la revisió del Quadre de Comandament que inclou indicadors financers i d'activitat. Específicament el Comitè revisa el compte d'explotació, les inversions, la tresoreria i el deute, comparant amb el pressupost aprovat, analitza desviacions i pren mesures correctores en cas necessari.

Al mes de desembre, el Patronat aprova el pretancament de l'exercici en curs i el pressupost de l'any següent. Al mes de juny de l'any següent, el patronat aprova els Comptes anuals auditades.

1.13 Ètica i prevenció de la corrupció

L'any 2020 el PCB-UB va publicar el Codi ètic, al que tots els patrons estan adherits.

Al patronat de juny de 2022, es va aprovar la Política antifrau de la Fundació. Al novembre es va constituir la Comissió Antifrau del PCB-UB, que va aprovar el mapa de riscos del PCB-UB.

La comissió antifrau va realitzar la seva primera reunió al novembre del 2023.

4. XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

1.14 Col·laboracions

El Parc ha treballat un any més en la dinamització del seu ecosistema, que aplega perfils professionals amb origen i interessos molt diversos.

Alguns dels programes de fidelització i dinamització del PCB-UB durant el 2025 han estat els següents:

- Influencers: Programa de fidelització, networking i autoavaluació adreçat als directius i directives de les entitats presents al PCB-UB-UB. 5 reunions en total.
- Coffee Connection: Programa de networking adreçat a Business development i mid-management amb la presentació de projectes de les entitats del PCB-UB. 2 edicions en total: hivern i tardor.
- PCBeers: Programa de networking dirigit a posicions científic-tècniques. Tres edicions durant el 2025.

PCBakers: Programa solidari que recapta fons per diverses fundacions humanitàries. Durant el 2025 han organitzat 11 esmorzar solidaris. En total han recaptat 7.467 euros (33.692 des de la seva creació).

Durant el 2025, la comunitat del Parc s'ha continuat beneficiant de l'oferta d'activitats de salut i benestar (ODS 3) que es poden gaudir durant la jornada laboral i que contribueixen a la millora física i emocional. Un total de 41 persones per trimestre han assistit regularment a les classes de ioga, que tenen lloc amb una formadora titulada un dia a la setmana en dos torns. El servei de fisioteràpia, que es va posar en funcionament el 2022, s'ofereix dos dies a la setmana amb un terapeuta titulat que visita una mitjana de set pacients setmanals.

L'any 2025 l'hort comunitari ha doblat en superfície i el nombre de voluntaris segueix creixent. A final d'any ja compta amb 28 persones molt implicades en el maneig de fruites i hortalisses. Es tracta d'un projecte col·laboratiu que fomenta les interaccions fora de l'entorn del laboratori i a més, aporta espais verds i biodiversitat a l'entorn urbà.

S'han consolidat mercats d'intercanvi de materials de casa, com ara llibres, roba i complements, però també material fungible de laboratori. Aquestes accions permeten evitar la producció de residus i avançar en la cultura de l'economia circular i el reaprofitament de recursos.

1.15 La Comunitat

La comunitat Parc aplega un total de 111 entitats instal·lades. Aquests i aquestes professionals treballen majoritàriament en el sector salut: farmàcia, biotecnologia, dispositius mèdics, nutrició i cosmètica

La comunitat PCB-UB està formada per:

- 111 entitats
 - 9 Instituts de recerca:
 - Institut de Recerca Biomèdica de Barcelona (IRB)
 - Institut de Bioenginyeria de Catalunya (IBEC)
 - Institut de Biologia Molecular de Barcelona (IBMB-CSIC)
 - Centro Nacional de Anàlisi Genòmica (CNAG)
 - Institut de Ciències del Cosmos (ICCUB)
 - Institut d'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer (IDIBAPS) i Institut d'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer (IDIBAPS)
 - Institut de Salut Global de Barcelona (ISGlobal)
 - Fraunhofer Spain
 - Biobank de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron (VHIR)
 - 82 empreses: spin-offs, startups, pimes, grans empreses tant nacionals com multinacionals.
 - 8 entitats sense ànim de lucre
 - 12 Grups, unitats i serveis de la Universitat de Barcelona

1.16 La ciutadania

El PCB-UB treballa, des de fa més de 20 anys per establir espais de convivència entre la ciutadania i el personal investigador, per apropar-nos i conversar obertament amb intenció de despertar l'esperit crític i les vocacions científiques.

Programa RESSÒ – Recerca en Societat

El Parc, a través del programa RESSÒ, té entre les seves línies estratègiques el compromís de despertar vocacions científiques i fomentar l'esperit crític del jovent, així com promoure la cultura de la sostenibilitat impulsant l'ODS 4 d'Educació de Qualitat. Des de fa 22 anys, aquest programa organitza anualment 100 activitats en les quals participen més de 5.000 alumnes de 10 a 18 anys de tot el territori. A més, el programa involucra el personal investigador de les entitats ubicades al Parc, que són impulsores de la ciència a Catalunya.

Algunes de les activitats realitzades durant 2025 han estat les següents:

- Tallers: Els tallers pretenen apropar el mètode científic a l'alumnat des de 5è de primària a 2on de Batxillerat i cicles formatius, realitzant experiments de diferents temàtiques de recerca a l'OpenLab, un laboratori ubicat al Parc Científic de Barcelona i destinat a activitats de difusió de la ciència. Estan dinamitzats per personal investigador en actiu dels Centres de Recerca ubicats al Parc Científic de Barcelona, amb una durada de 2 h, i acullen grups d'entre 25 i 35 alumnes per taller. BATX2LAB: tutela 40 treballs de recerca en àmbits de ciències de la vida per l'alumnat de 1er de batxillerat. L'activitat permet dur a terme la part pràctica del treball de recerca als laboratoris del Parc Científic de Barcelona tutelats per personal investigador dels Centres de Recerca i d'empreses instal·lades al Parc. Cada any es lliuren 3 premis als millors treballs de recerca.
- Monòlegs STEAM: Amb la col·laboració de Barcelona Activa - Ajuntament de Barcelona, el programa RESSÒ organitza una sèrie de monòlegs científics que busquen fer reflexionar a l'alumnat, generar opinió sobre avenços científics i el seu impacte en la societat actual a través de l'humor, la ironia i les arts escèniques. L'activitat va dirigida a joves estudiants des de 1r ESO a Batxillerat i Cicles formatius. L'alumnat ha pogut reflexionar i adquirir coneixements sobre Intel·ligència Artificial (IA) i tecnologia 5G, l'evolució humana i l'arribada a mart o l'enginyeria genètica.

- **Debats de Bioètica:** En col·laboració amb Barcelona Activa i la Fundació Víctor Grífols i Lucas, el Parc Científic de Barcelona organitzen els Debats ètics STEAM, una activitat que planteja reflexionar sobre els propis valors i límits de la ciència, i convida a entendre la importància dels canvis socials que poden introduir els avanços científics. Una oportunitat per poder discutir qüestions complexes i controvertides, fomentant el pensament crític i la comprensió dels dilemes ètics que sovint acompanyen els avanços científics.
- Els debats van ser dinamitzats per Salvador Macip, metge, investigador en genètica molecular, autor de diversos llibres i una de les figures referents en l'àmbit de les biociències. L'activitat va dirigida a alumnat de 3r i 4t d'ESO i Batxillerat o cicles formatius i els reptes que es van plantejar en les sessions inclouen la nanotecnologia, les millores humanes, els fills a la carta o el dopatge.
- **Exposició itinerant Dones que van canviar el món:** Una exposició en préstec, elaborada en el marc del projecte del projecte Ciència i Tecnologia en Femení realitzat amb l'Associació de Parc Científics i Tecnològics d'Espanya (APTE), que conté 10 roll-ups on es destaquen dones que han marcat l'avenç de la ciència al llarg de la història. El Parc Científic de Barcelona ha elaborat també una guia didàctica que es facilita amb el préstec de l'exposició per al treball transversal des de diferents àrees (les ciències, la història,...), però especialment per a tractar la bretxa de gènere i les vocacions científiques.
- **Escape room "Que no s'escapin les científiques":** El PCB ha desenvolupat aquesta nova activitat que es va presentar en el marc de la Festa de la Ciència 2025 de Barcelona. Un joc tipus escape room en què els participants han de resoldre enigmes, investigar pistes, desxifrar codis, fer algun petit experiment i seguir el rastre de grans dones científiques per evitar que el talent femení s'escapi del món de la recerca.
- **Nit europea de la recerca:** El Parc Científic de Barcelona va oferir 5 visites guiades a les seves instal·lacions a centres educatius de secundària i cicles formatius durant el matí del divendres 26 de setembre, en el marc de la Nit Europea de la Recerca. En l'activitat vam mostrar un dels ecosistemes referent a Europa en recerca, transferència tecnològica i innovació en ciències de la vida. En la visita, l'alumnat assistent podrà conèixer com s'investiga per trobar medicaments i conèixer un camp de recerca cada cop més rellevant, la bioinformàtica.
- **Exporecerca Jove:** El Parc Científic de Barcelona dona suport a aquesta iniciativa impulsada per joves estudiants. Amb més de 25 anys d'història, aquesta fira s'ha consolidat com una plataforma essencial per als futurs científics i científiques, impulsant més de 700 premis i fomentant la innovació i el pensament crític entre els joves talents. El part atorga 3 premis a estudiants d'ESO i 3 premis a estudiants de Batxillerat reconeixent aquest talent emergent i impulsant les noves generacions d'investigadors i investigadores.

5. SOSTENIBILITAT I MEDI AMBIENT

El Parc ha seguit avançant en sostenibilitat durant el 2025 aconseguint, com a eixos ambientals principals, reducció de consums d'aigua gas i electricitat, i com a projectes destacats, la instal·lació de plaques solars i gran equipament de baix impacte.

- **Eficiència energètica i acció climàtica (ODS 12, ODS 13)**

Instal·lació de plaques fotovoltaïques a les cobertes de l'edifici Hèlix i edifici Clúster Oficines amb una generació anual de 219.030 kWh.

Adquisició d'una bomba de calor elèctrica de 200 kW que treballa amb un gas refrigerant d'efecte hivernacle (GEH) quasi nul per a la producció d'aigua calenta per calefacció substituint part de la producció generada amb calderes de gas natural.

- **Reducció de consums (ODS 12)**

Les actuacions sobre les instal·lacions aplicades en anys anteriors segueixen mostrant reducció de consums. En el cas de l'aigua s'ha aconseguit una reducció de 27,4% respecte el consum de l'any 2021. El consum de gas natural i el global d'electricitat també han disminuït respecte anys anteriors.

- **Economia circular (ODS 12)**

El Parc ha aconseguit donar el 100% de mobiliari vell i en bon estat resultant de les reformes i actualitzacions dels seus espais. També ha pogut trobar una segona vida pel 80% dels equips científics donats de baixa. Amb aquestes accions s'ha evitat la generació d'uns 2.250 kg de residus.

Més enllà de les accions ambientals, també s'han portat a terme accions i activitats de l'àmbit social per activar persones socialment responsables, de manera individual o comptant amb la força de la comunitat.

- **Divulgació i sensibilització social (ODS 9)**

Membres de l'Equip PCB-UB i de la Comunitat van participar en el seminari "Traspassant l'objectiu", una proposta de la Fundació SETBA per apropar la realitat d'un grup de dones privades de llibertat. Amb aquesta activitat es contribueix a sensibilitzar en responsabilitat social i despertar consciències en persones compromeses.

El Parc divulga i publica notes i reflexions ambientals, socials i de bon govern de l'entorn biotec. A través de la pàgina web (<https://www.PCB-UB.ub.edu/sostenibilitat>), les pantalles de les recepcions dels edificis i les notes setmanals al Butlletí T'interessa vol formar i informar a persones capaces de generar un impacte positiu.

- **Aliances (ODS 17)**

Creació d'una Comissió de Sostenibilitat entre entitats del Parc per impulsar projectes de sostenibilitat d'interès comú i comunitari.

Elaboració i posada en marxa d'un Pla de Desplaçament d'Empresa (PDE) conjunt per impulsar la mobilitat sostenible i segura als centre de treball.

6. PROVEÏDORS

1.17 Gestió i relació amb proveïdors

Totes les compres es realitzen en el Marc de la Llei de Contractació del Sector Públic.

Proveïdors	2025
Nombre total de proveïdors	471

1.18 Compra responsable

Se segueix treballant per incloure criteris de compres responsables amb criteris ambientals i socials. Les accions s'han dirigit a formar persones clau del procés de compres i a treballar amb els principals proveïdors la identificació dels seus productes amb ecoetiquetage o altres característiques de sostenibilitat.

Durant l'any 2025 el 44% de les licitacions contemplaven criteris ambientals i/o socials.

7. ALTRES

1.19 Innovació a la comunitat PCB-UB

Memòries d'activitat de la Comunitat PCB-UB

Com cada any, l'activitat de l'ecosistema destaca per avenços científics rellevants, innovació amb impacte real i assoliments que consoliden els nostres centres de recerca i entitats com a referents en recerca i generació de coneixement. A continuació trobareu un resum de les principals fites assolides. Les dades es recopilen durant el 2025 i analitzen retrospectivament l'exercici 2024.

L'ecosistema privat del PCB-UB va mantenir el pols inversor amb 124 milions d'euros el 2024

Les 86 spinoffs, startups i scaleups van aconseguir captar 124,7 milions d'euros, una xifra que supera la inversió del 2023, tancada en 85,4 milions d'euros, consolidant així el seu paper com a motor d'innovació biomèdica i focus estratègic del sector. Es tracta també del segon millor registre de la seva història, establert el 2022, amb la xifra rècord de 142 milions d'euros.

Després d'un 2023 influït per la contracció generalitzada de la inversió a causa de la inestabilitat geopolítica i econòmica global, durant el 2024, les empreses van consolidar la recuperació financera amb una tendència estable de creixement, especialment el finançament privat (97,5 milions d'euros), que va esdevenir la principal font d'inversió per a les empreses del sector salut. A més, la inversió pública (27,2 milions d'euros) va guanyar presència en l'impuls de la innovació i ha experimentat un augment del 53,6% respecte l'any anterior.

Es va mantenir la tendència per subsectors, amb les tecnologies mèdiques com a àmbit predominant en volum d'inversió (85,5 milions d'euros), seguida per la biotecnologia (37 milions d'euros), consolidats com els principals focus d'I+D a les empreses del Parc. Paral·lelament, altres àrees emergents com la deeptech i la femtech han continuat guanyant protagonisme, amb casos d'èxit destacats en l'ecosistema emprendedor.

Més d'una tercera part (36%) del capital aixecat a la BioRegió de Catalunya el 2024, segons el darrer l'Informe de la Bioregió 2024 (347 milions d'euros) es concentra en empreses ubicades al PCB-UB:

Finançament privat	
INBRAIN Neuroelectronics	78,M€
Nuage Therapeutics	5 M€
B'ZEOS	5 M€
Zymvol Biomodeling	2,9 M€
Fecundis	2,4 M€
Nanobots Therapeutics	2,1 M€
DAN*NA	1,1 M€

Finançament públic	
Connecta Therapeutics	2,7 M€
INBRAIN Neuroelectronics	2,5 M€
Hemostatics	2,5 M€
IDP Pharma	2,4 M€
Zymvol Biomodeling	2,3 M€
ENDOR Technologies	1,8 M€
Xenopat	1,4 M€

Aptadel Therapeutics	450.000€
ZIP Solutions	277.000 €
SITEC pharmabio	150.000 €

Fecundis	1,3 M€
Telara Pharma	840.000€
GAT Biosciences	800.000€
Nanobots Therapeutics	800.000€
OneChain Immunotherapeutics	800.000€
Gate2Brain	728.000€
Pharmacelera	642.000€
Nuage Therapeutics	640.000€
Accure Therapeutics	572.000€
Bioliquid Innovative Genetics	469.000€
MiMark	460.000€
SpliceBio	200.000€
Aptadel Therapeutics	136.000€
Chemotargets	99.300€
SITEC pharmabio	56.000€

La consultoria especialitzada també reforça el seu paper com a aliat de l'ecosistema innovador. MeteoSim va obtenir 240.000 € de finançament públic, mentre que GENESIS Biomed va tancar el 2024 amb 9 milions d'euros de negoci acumulat. Per la seva banda, Arian International (AIP) va impulsar 15 nous projectes finançats per ICEX, ACCIÓ i l'EIC.

La recerca pública del PCB–UB assoleix una inversió rècord de 84 milions d'euros el 2024

Durant el 2024, la inversió en l'ecosistema públic de recerca ha continuat creixent fins a sumar 84,6 milions d'euros, provinents de fons públics (67,9 milions d'euros) i de capital privat (16,6 milions d'euros). Aquestes xifres confirmen que el 2024 ha estat un any de creixement econòmic notable al Parc, amb un increment del 20,8% respecte el 2023 (69,9 milions d'euros).

Els grans instituts i centres d'investigació allotjats al Parc encapçalen l'obtenció de recursos econòmics el 2024. Pel que fa als fons públics, destaca especialment l'Institut de Recerca Biomèdica (IRB Barcelona), que va aconseguir 31,3 milions d'euros.

En total, tenint en compte la inversió captada per les empreses privades (124,7 milions d'euros), el finançament de tot l'ecosistema del Parc l'any passat va arribar als 209,3 milions d'euros.

Seguint la tendència dels anys anteriors, el finançament que reben els centres de recerca públics provinent de capital privat es manté per sota de la inversió pública, tot i que ha registrat un augment significatiu arribant als 16,6 milions d'euros, un 19,7% de tot el finançament aixecat.

A principis del 2025, els Centres Científics i Tecnològics de la Universitat de Barcelona (CCiTUB) van inaugurar un nou equip de microscòpia de darrera generació, que ha tingut un cost de 3,35 milions d'euros, cofinançat pel Fons Europeu de Desenvolupament Regional de la Unió Europea en el marc del Programa operatiu FEDER de Catalunya.

Els centres i grups de recerca pública van registrar el 2024 un total de 18 sol·licituds i ampliacions de patents prioritàries: 14 de l'IBEC, 3 de l'IRB Barcelona i 2 del Grup de RMN de Biomolècules de la UB. Paral·lelament, es va participar en 675 projectes col·laboratius d'R+D+I nacionals i europeus, una activitat que reforça la cooperació internacional i contribueix a finançar la recerca, facilitant que els avenços científics arribin més ràpidament al mercat i a la societat.

El Parc va reunir el 2024 centres altament innovadors que van generar 552 publicacions científiques, i va incorporar 14 noves infraestructures de recerca, incloent-hi equips avançats al CNAG, als CCiTUB, a Creatio UB i a l'ICCUB-Tech. Paral·lelament, el talent va créixer amb 8 nous grups de recerca a l'IBEC, l'IBMB-CSIC i l'IRB Barcelona, reforçant el potencial científic del Parc.

Finançament privat	
IRB Barcelona	7 M€
CNAG	5,6 M€
IBEC	2,7 M€
Creatio UB	1 M€
IBMB-CSIC	188.436 €
Dinàmica Metabòlica en Càncer UB	60.000 €
ICCUB - Tech	2.614 €

Finançament públic	
CNAG	8,5 M€
IBEC	18,8 M€
IBMB-CSIC	5,7 M€
IRB Barcelona	31,3 M€
Creatio UB	742.000 €
CCiTUB	2,5 M€
ICCUB – Tech Unit	133.100 €
Dinàmica Metabòlica en Càncer UB	225.000 €
RMN de Biomolècules	55.000 €