



Parc Científic de Barcelona
UNIVERSITAT DE BARCELONA

Balanç social

Exercici 2021

1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1 Missió de la fundació

Potenciar la recerca, la transferència de coneixement i la innovació del sector públic i privat, mitjançant una gestió intel·ligent dels espais, l'oferta tecnològica i del foment de les relacions i el diàleg de la comunitat PCB

Pel que fa a l'àmbit geogràfic, les seves activitats es realitzen principalment a Catalunya.

1.2 Activitats i projectes

La Fundació Parc Científic de Barcelona (PCB) forma part del Grup UB i és una iniciativa impulsada per la pròpia Universitat de Barcelona i que pren forma el 1997. El PCB participa en les activitats vinculades en la investigació, en el foment de la seva qualitat i principalment en la tasca d'agilitzar la connexió de la Universitat de Barcelona amb les noves demandes i realitats de la societat, a fi d'assolir els objectius globals universitaris.

La Universitat de Barcelona potencia la seva tasca de servei públic a través de la Fundació, facilitant el retorn a la societat de les seves capacitats científico-tècniques.

Els objectius del PCB són:

- Impulsar un espai i infraestructures necessàries, per al desenvolupament de la investigació bàsica i aplicada i de noves tecnologies.
- Impulsar accions que permetin millorar l'eficiència de la tasca innovadora i d'investigació de la universitat, i la seva interacció amb altres grups d'investigació, empreses i institucions.
- Crear un entorn privilegiat per potenciar les activitats d'innovació i de transferència tecnològica.

Després de més de 20 anys, el PCB s'ha consolidat com un dels ecosistemes referents a Europa en investigació, transferència tecnològica i innovació en ciències de la vida.

La Direcció del PCB manifesta els seu compromís envers la qualitat, la seguretat i el medi ambient, comparteix els principis de responsabilitat social i desenvolupament sostenible i defensa el treball sota els principis de bones pràctiques científiques.

D'acord amb la seva responsabilitat i compromís amb la societat, el PCB vol contribuir al desenvolupament econòmic, social i ambiental de la societat tot incorporant en la seva gestió actuacions que facin front als reptes del món i que actualment estan concretats en els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) definits per les Nacions Unides en la seva Agenda 2030 per avançar vers una societat més justa, inclusiva i pròspera i que respecti els límits ambientals.

La nostra política d'acció es fonamenta en:

- L'impuls de la millora contínua del sistema de gestió integrat i en la cerca de l'eficiència en la gestió de l'organització.
- El compromís pel compliment dels requisits legals, reglamentaris i de les normes de referència en qualitat, medi ambient, seguretat i salut laboral, així com altres requisits subscrits relacionats amb el sistema integrat de gestió.
- L'orientació apropiada de les seves activitats envers les necessitats de l'organització i els requeriments dels clients.
- L'estímul de la cultura de la prevenció en totes les activitats laborals com a mecanisme de control i reducció dels riscos que poden afectar a la seguretat i la salut de les persones.
- La responsabilitat social en totes les seves relacions amb les persones, amb els col·laboradors clients, proveïdors i la societat en general.
- El compromís amb el planeta i el respecte de l'entorn promovent el consum responsable i eficient dels recursos així com afavorint la minimització de recursos.

1.3 Persones usuàries i col·lectius beneficiaris

La comunitat Parc aplega uns 3.000 usuaris de personal investigador, tècnic, emprenedor i empresari en un total de 123 entitats instal·lades tant del sector públic com privat. L'ecosistema està format per centres públics de recerca punters, grans empreses farmacèutiques, biotecnològiques i de nutrició, PIMEs, start-ups, spin-offs, unitats de la Universitat de Barcelona i altres organitzacions sense ànim de lucre.

1.4 Activitat Econòmica

Lloguer d'espais

El PCB posa a disposició més de 33.000 m² útils de laboratoris i oficines en règim de lloguer. Els espais són modulars i flexibles per tal d'adaptar-los a les necessitats de recerca i innovació de les empreses així com al seu creixement

Serveis Científics i tecnològics

Oferim serveis científics d'alt valor afegit a les entitats instal·lades al PCB i, mitjançant les nostres Plataformes tecnològiques, també al conjunt de la comunitat investigadora que els sol·liciti.

- **Serveis Científics comuns**

Posem a disposició de les entitats instal·lades espais condicionats amb equipaments i infraestructura científica en règim d'autoservei.

- **Plataformes tecnològiques**

Les plataformes ofereixen serveis especialitzats tant a entitats instal·lades com a externes. La sinergia de les plataformes permet oferir un servei integral i multidisciplinari en R+D+I.

2 PERSONES

2.1 Persones de l'organització

2.2 Perfil de l'organització

<i>Equip directiu (a 31 de desembre)</i>	2021
Dones	5
Homes	2
Total	7

<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre)</i>	2021
Dones	54
Homes	31
Total	85

2.2.1 Igualtat d'oportunitats i diversitat

El PCB disposa d'una Pla d'igualtat i d'un Comitè d'igualtat.

La organització és sensible al gènere i la diversitat, i vetlla per una igualtat de gènere al lloc de treball, garantint la neutralitat en la valoració de la feina desenvolupada per homes i dones, així com en tots els àmbits d'actuació de l'organització.

Durant 2021 s'han adaptat els formularis d'alta d'usuari per incloure el gènere no binari i el nom sentit. El gènere no binari s'aplica a les persones que no tenen una autopercepció com a home ni com a dona i que poden identificar-se amb un tercer gènere o cap d'ells. També s'ha inclòs en els formularis el nom sentit per a persones trans. El nom sentit és el nom a utilitzar en les comunicacions, documents i identificacions mentre no es pugui tramitar el canvi de nom del DNI.

La distribució de l'equip directiu i de tot el personal per sexe és el següent:

<i>Equip directiu (a 31 de desembre)</i>	2021
Dones	71%
Homes	29%
Total	100%

<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre)</i>	2021
Dones	64%
Homes	36%
Total	100%

El PCB amb la finalitat de donar compliment la quota de reserva a favor de les persones amb discapacitat i contribuir la integració laboral de les persones amb discapacitat i la igualtat d'oportunitats, té contractades tres persones en plantilla amb discapacitat superior al 33%. Al 2021 representa una quota de reserva de 3,5% sobre el total de la plantilla PCB. I la seva distribució per sexe és la següent:

<i>Plantilla amb discapacitat major al 33%</i>	2021
Dones	1
Homes	2
Total	3

2.2.2 Condicions laborals i conciliació

El PCB ofereix al personal contractat la jornada intensiva d'estiu i tots els divendres de l'any i mesures de flexibilitat d'horari per motius de conciliació.

Teletreball: Superada la prova pilot de teletreball amb resultats positius, al gener 2021 es posa en marxa el Programa de Teletreball per a aquelles posicions que s'hagin avaluat com a teletreballables. Un total de 43 persones s'adscriuen al programa passant a desenvolupar la seva feina a distància un dia a la setmana. Aquest programa s'ha combinat amb períodes intermitents en els quals s'ha impulsat encara més el teletreball degut a la situació de pandèmia.

2.2.3 Igualtat retributiva

<i>Ràtio salari més alt/ salari més baix</i>	2021
Ràtio	3,85

2.2.4 Desenvolupament professional

El PCB elabora anualment un pla de formació on s'inclou un conjunt d'accions formatives relacionades amb les tecnologies de la informació i la comunicació, tècniques específiques d'àmbit científic, seguretat, qualitat, salut i medi ambient, habilitats i competències, habilitats directives, gestió econòmica, àmbit jurídic, infraestructura i llengua estrangera (anglès).

<i>Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal</i>	2021
Hores de formació	3.480

<i>Personal en plantilla que ha rebut formació (%)</i>	2021
Personal que ha rebut formació	89%

<i>Personal en plantilla que ha rebut formació</i>	2021
Personal que ha rebut formació	85

<i>Inversió en formació (en euros)</i>	2021
Valor monetari	25.840

Al 2021 s'ha posat en marxa el projecte Pla de Carrera que permetrà identificar i analitzar l'evolució de les persones dins dels llocs de treball en dos eixos: promoció horitzontal i/o vertical i creixement dins el propi lloc de treball. S'inicia la primera de les tres fases que integren el projecte "coneixement de l'organització". Durant l'any 2022 s'acabarà de fer el disseny del Pla.

2.2.5 Salut, seguretat i benestar del personal

Durant tot l'any s'han continuat aplicant mesures extraordinàries per frenar els contagis de Covid-19 adaptant-se en tot moment a la normativa canviant i vigent.

S'ha dotat l'edifici Hèlix de línies de vida que permetran fer tasques de manteniment i neteja dels exteriors de l'edifici que fins ara s'havien de realitzar des de l'interior.

2.3 Comunicació interna

La comunicació interna és de vital importància per garantir la qualitat, l'eficiència i l'eficàcia. Així, la comunicació al PCB es dona a nivell horitzontal i bidireccional, mitjançant varies eines:

- El correu electrònic
- Dues reunions anuals de la Direcció amb tots els treballadors
- Reunió de Quadre de comandament trimestral amb tots els caps de departament per explicar tots els canvis transversals.

Setmanalment, s'envia una newsletter per informar a tots els treballadors de novetats respecte a l'equip PCB, la comunitat PCB, seguretat laboral, qualitat, espais, infraestructures, activitats i desenvolupament sostenible, entre altres.

Durant el 2021, s'ha fet la implantació de Microsoft-365, la nova plataforma d'aplicacions i serveis que ens ha permès afrontar les necessitats del lloc de treball digital.

A dia d'avui hi ha 3 comissions actives:

Comitè de seguretat i salut (CSS)

Data de constitució: 27/11/2003

Nombre de membres: òrgan paritari constituït per tres membres de cada part representada, Representació dels treballadors i treballadores i Direcció PCB

Finalitats (fonament jurídic llei 31/1995 de 8 de novembre, art 38 i 39):

- Participar en l'elaboració, seguiment i avaluació dels plans, programes i actuacions en matèria de seguretat, higiene i salut laboral
- Informar i assessorar en aspectes relacionats amb la prevenció de riscos, la salut i seguretat laboral així com en el desenvolupament d'activitats de protecció i emergència
- Promoure iniciatives i accions per fer efectiva la protecció de la salut i la seguretat laboral del personal i proposar, si escau, la millora de les condicions o correccions en deficiències existents
- Impulsar activitats formatives i d'informació relatives a la salut i la seguretat laboral
- Participar en el desenvolupament i posterior aplicació del deure de cooperació en l'àmbit de la salut i seguretat entre totes les empreses i institucions que comparteixen espais i serveis dins del PCB

Comissió mixta d'interpretació i vigilància del conveni col·lectiu

Data constitució: 11/03/2019

Nombre membres: òrgan paritari constituït per tres membres de cada part representada, Representació dels treballadors i treballadores i Direcció PCB.

Finalitats:

- La interpretació d'allò contingut al CC-PCB davant divergències entre les parts
- La vigilància i seguiment del compliment d'allò pactat al CC-PCB
- La mediació davant les divergències que es puguin plantejar, tant a nivell individual com col·lectiu, tot intentant conciliar les parts plantejant propostes
- L'actualització del contingut normatiu del conveni vigent en matèria de millores laborals i econòmiques pels treballadors si les modificacions de la legislació laboral o de qualsevol altra disposició d'aplicació així ho requereix

Comissió d'igualtat

Data constitució: 10/04/2019

Nombre membres: òrgan paritari constituït per dos membres de cada part representada, Representació dels treballadors i treballadores i Direcció PCB.

Finalitats:

- Supervisar i fer seguiment del Pla d'Igualtat vigent.
- Contribuir a la igualtat entre homes i dones en l'àmbit laboral, tant en tracte com en oportunitats.
- Aconseguir que la perspectiva de gènere s'integri dins del PCB.
- Garantir la igualtat salarial de dones i homes i eliminar la feminització o masculinització que existeixen en determinats llocs o categories professionals.
- Afavorir i potenciar la corresponsabilitat entre dones i homes envers les responsabilitats familiars.
- Adoptar mètodes de comunicació interna que no incorrin en terminologia sexista.
- Promoure una cultura dins de l'empresa que respecti i difongui els valors de la igualtat de gènere.
- Formar els professionals de l'empresa en matèria de sensibilització de gènere.
- Prevenir l'assetjament sexual o per raó de sexe.
- Difondre una imatge de l'empresa de respecte a homes i dones i la seva igualtat d'oportunitat.

2.4 Comunicació i participació del voluntariat

El PCB no disposa de voluntariat.

3 BON GOVERN

3.1 Transparència

Al novembre del 2020, el PCB va estrenar nova pàgina web.

La transparència és un dels elements que dona prioritat la nova web, per aquest motiu inclou accés directe als documents d'interès:

- Publicitat activa
- Accés a la informació pública
- Bon govern
- Participació i govern obert
- Grups d'interès
- Normativa
- Dades econòmiques, contractes, acords i convenis

Un canal important de comunicació en els empleats és la intranet, un canal de comunicació renovat que vol fer més fàcil la comunicació.

3.2 Patronat

El Patronat està format per 13 persones, representants de les institucions següents:

- Universitat de Barcelona
- Generalitat de Catalunya
- Ajuntament de Barcelona
- Fundació Bosch i Gimpera
- Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)

Dels quals 5 són dones i 8 són homes.

Deures i responsabilitats del patronat.

Deures:

- Deure de diligència
- Deure de vigilància o supervisió
- Deure d'informar-se
- Deure de lleialtat

Responsabilitats:

- Els patrons responen de l'incompliment dels seus deures davant la fundació, sota el règim previst a la Llei.
- Els patrons responen davant qualsevol tercer els interessos del qual hagin estat danyats directament per actes o omissions dolosos o culposos dels patrons en l'exercici del seu càrrec, sota el règim previst a la Llei.

3.3 Control i supervisió financera

El Comitè de Direcció fa un seguiment mensual de la situació econòmica i financera de la entitat, mitjançant la revisió del Quadre de Comandament que inclou indicadors financers i d'activitat. Específicament el Comitè revisa el compte d'exploració, les inversions, la tresoreria i el deute,

comparant amb el pressupost aprovat, analitza desviacions i pren mesures correctores en cas necessari.

Al mes de desembre, el Patronat aprova el pretancament de l'exercici en curs i el pressupost de l'any següent. Al mes de juny de l'any següent, el patronat aprova els Comptes anuals auditades..

3.4 Ètica i prevenció de la corrupció

L'any 2020 El PCB va publicar el Codi ètic , el qual serà revisat durant 2022. Durant el 2021, tots els patrons s'han adherit al Codi ètic.

4 XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1 Col·laboracions

El Parc ha treballat un any més en la dinamització del seu ecosistema, que aplega perfils professionals amb origen i interessos molt diversos apostant per actes híbrids presencials i online durant els mesos amb restriccions més severes i posposant al 2022 activitats d'oci com el ioga, la salsa i la zumba.

4.2 La Comunitat

La comunitat Parc aplega un total de 123 entitats instal·lades. Aquests i aquestes professionals treballen majoritàriament en el sector salut: farmàcia, biotecnologia, dispositius mèdics, nutrició i cosmètica

La comunitat PCB està formada per:

- 82 empreses instal·lades
- 14 empreses associades
- 6 Instituts de recerca:
 - Institut de Recerca Biomèdica de Barcelona (IRB)
 - Institut de Bioenginyeria de Catalunya (IBEC)
 - Institut de Biologia Molecular de Barcelona (IBMB-CSIC)
 - Centro Nacional de Análisis Genómico (CNAG-CRG)
 - Institut de Ciències del Cosmos (ICCUB)
 - Grup de Recerca de Reumatologia (Vall d'Hebrón)
- 13 entitats sense ànim de lucre (instal·lades i associades)
- 8 Unitats i serveis de la Universitat de Barcelona

4.3 La ciutadania

El PCB treballa, des de fa més de 15 anys. per establir espais de convivència entre la ciutadania i el personal investigador, per apropar-nos i conversar obertament amb intenció de despertar l'esperit crític i les vocacions científiques.

Programa Recerca en Societat

Fer arribar ciència viva a tots els públics i fomentar vocacions científiques és el compromís del PCB amb la societat a través del programa Recerca en Societat.

Durant el 2021 hem tingut més de 4.900 participants, entre 10 i 18 anys.

Algunes de les activitats realitzades durant 2021 han sigut les següents:

- Tallers: Descobreix la Recerca dirigit a alumnat de 5è i 6è de primària i Fes Recerca dirigit a alumnat d'ESO, Batxillerat i cicles formatius.
- BATX2LAB: El Parc acull alumnes de 1r de batxillerat que duen a terme la part pràctica dels Treballs de Recerca a laboratoris de les entitats instal·lades al PCB.
- Visites guiades online.
- Reimagina la Ciència: Assajos clínics, investigació i medicaments.
- Festa de la Ciència de Barcelona: En el marc de la Biennal Ciutat i Ciència, que té com a objectiu a través d'activitats dirigides a tot tipus de públic apropar la ciència a la ciutadania i democratitzar-ne l'accés, el Parc participa en la 14a Festa de la Ciència i ha organitzat una de les 120 activitats que ofereix el programa.

5 MEDI AMBIENT

5.1 Gestió ambiental

D'acord amb la seva responsabilitat i compromís amb la societat, el PCB vol contribuir al desenvolupament econòmic, social i ambiental de la societat tot incorporant en la seva gestió actuacions que facin front als reptes del món i que actualment estan concretats en els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) definits per les Nacions Unides en la seva Agenda 2030 per avançar vers una societat més justa, inclusiva i pròspera i que respecti els límits ambientals.

Aquesta voluntat es recull en la Política estratègica de qualitat, seguretat i medi ambient que es difon dintre l'organització i cap a totes les parts interessades. El PCB des de fa 10 anys renova la certificació de la norma ISO 14001 per la gestió ambiental dels edificis i instal·lacions com a instrument que permet controlar els riscos ambientals de l'organització i de la seva comunitat, minimitzar el impactes i prevenir efectes negatius a l'entorn.

Algunes de les actuacions realitzades durant 2021 han sigut:

- Mesures d'estalvi i d'eficiència energètica implementades durant l'any: Substitució de tres grans equips de producció d'aigua freda per a climatització amb una potència frigorífica totals de 3.500 kW. El millor rendiment energètic dels nous equips permetrà estalviar aproximadament 1.000.000 de kWh de consum elèctric anual i l'emissió de 200 tones de CO2 a l'atmosfera.
- En totes les reformes i nous condicionaments d'espais se segueixen instal·lant sistemes d'enllumenat amb tecnologia LED. L'estalvi de consum elèctric generat als espais reformats durant el 2021 ha estat de 130.000 kWh.
- Durant el 2022 el PCB preveu posar tecnologia LED en tots els passadissos del Clúster I.
- Aposta per l'economia circular en el reaprofitament de materials i estalvi de residus: Mobiliari en bon estat. A través de l'organització Pont Solidari s'han repartit entre diverses ONGs i fundacions un total de 34 armaris, 9 prestatgeries, 11 calaixeres i 5 cadires.
- Sensibilització dels objectius ODS: a través de la publicació setmanal del capítol Desenvolupament sostenible al butlletí del Parc, es difonen missatges i consells en línia dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS). Aquesta publicació es duu a terme des de l'any 2017 i ha aconseguit una gran acceptació i seguiment dins de la Comunitat del Parc.

6 PROVEÏDORS

6.1 Gestió i relació amb proveïdors

Totes les compres es realitzen en el Marc de la Llei de Contractació del Sector Públic.

<i>Proveïdors</i>	2021
Nombre total de proveïdors	542

6.2 Compra responsable

Durant 2020 el PCB va crear un manual de Compres verdes i socialment responsables. Es recullen els principals aspectes a tenir en compte per comprar o contractar de forma sostenible. També menciona algunes pautes que apareixen en diferents moments del procés de vida dels productes i que tenen influència directa o indirecta sobre el medi ambient.

7 ALTRES

7.1 Innovació

Destacar durant l'any 2021, el llançament juntament amb l'Ajuntament de Barcelona del BCN Health Booster, un programa d'acceleració per impulsar durant 3 anys 11 empreses emergents amb un projecte de negoci innovador i amb impacte social dins l'àmbit de la salut. El programa rep l'acompanyament de Barcelona Activa i el suport empresarial de Biocat. De les 11 empreses seleccionades, 7 es troben en fase de descobriment de productes terapèutics, 3 treballen en el desenvolupament d'eines de diagnòstic de diferents malalties i 1 en el disseny de biomaterials per al sector salut.

En un àmbit totalment diferent, El Parc ha completat el projecte de coffee corners, un reconeixement a la seva comunitat internacional: la riquesa i la diversitat de nacionalitats que hi ha al Parc ha volgut ser reconeguda amb un petit homenatge a les nacionalitats més presents en nombre d'usuàries i usuaris. Per aquest motiu, i amb l'objectiu de dotar el Parc de nous espais comuns, s'han realitzat diferents intervencions artístiques en espais de l'edifici Clúster II, els anomenats coffee corners, amb il·lustracions de cafès característics de cada país representat, encarregades a artistes locals.

7.2 Innovació a la comunitat PCB

La Comunitat PCB innova en diferents estadis dins de l'àmbit de la salut; des de la recerca més bàsica fins a la innovació en nous productes terapèutics o de diagnosi, dispositius mèdics, productes pel sector cosmètic o alimentació així com nous serveis biotecnològics per donar suport al propi sector. Com a exemples més rellevants durant el 2021 es podrien destacar els següents avenços en diferents àrees:

- Ampliacions de capital d'empreses per fer avançar els corresponents productes innovadors: NewBorn Solutions, Ona Therapeutics, Gate2Brain, Avinent, Glycardial, SomBiotech, LeanBio Pro, Seritech,
- Creació de noves spin-offs: Nuage
- Noves llicències de productes o venda d'empreses: Oncohereos, Infinitec
- Nous assajos clínics: Oxolife, Glycardial, Accure Therapeutics, Aelix, Hipra
- Nous productes aprovats: Connecta Therapeutics, Ordesa, Qiagen

- Nous materials: Danna, EcoBaula,
- Nous serveis I+D: Farmaproject, Moirai Biodesign, Cytes, Enantia, Galchimia, Chemotargets, EQA

Per a més detall sobre els avenços mencionats, es pot consultar la Memòria del PCB 2021 que serà publicada el Juliol 2022 a la pròpia web del Parc <https://www.pcb.ub.edu/>