



Parc Científic de Barcelona
UNIVERSITAT DE BARCELONA

Balanç social

Exercici 2020

1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1 Missió de la fundació

Potenciar la recerca, la transferència de coneixement i la innovació del sector públic i privat, mitjançant una gestió intel·ligent dels espais, l'oferta tecnològica i del foment de les relacions i el diàleg de la comunitat PCB

Pel que fa a l'àmbit geogràfic, les seves activitats es realitzen principalment a Catalunya.

1.2 Activitats i projectes

La Fundació Parc Científic de Barcelona (PCB) forma part del Grup UB i és una iniciativa impulsada per la pròpia Universitat de Barcelona i que pren forma el 1997. El PCB participa en les activitats vinculades en la investigació, en el foment de la seva qualitat i principalment en la tasca d'agilitzar la connexió de la Universitat de Barcelona amb les noves demandes i realitats de la societat, a fi d'assolir els objectius globals universitaris.

La Universitat de Barcelona potencia la seva tasca de servei públic a través de la Fundació, facilitant el retorn a la societat de les seves capacitats científico-tècniques.

Els objectius del PCB són:

- Impulsar un espai i infraestructures necessàries, per al desenvolupament de la investigació bàsica i aplicada i de noves tecnologies.
- Impulsar accions que permetin millorar l'eficiència de la tasca innovadora i d'investigació de la universitat, i la seva interacció amb altres grups d'investigació, empreses i institucions.
- Crear un entorn privilegiat per potenciar les activitats d'innovació i de transferència tecnològica.

Després de més de 20 anys, el PCB s'ha consolidat com un dels ecosistemes referents a Europa en investigació, transferència tecnològica i innovació en ciències de la vida.

La Direcció del PCB manifesta els seu compromís envers la qualitat, la seguretat i el medi ambient, comparteix els principis de responsabilitat social i desenvolupament sostenible i defensa el treball sota els principis de bones pràctiques científiques.

D'acord amb la seva responsabilitat i compromís amb la societat, el PCB vol contribuir al desenvolupament econòmic, social i ambiental de la societat tot incorporant en la seva gestió actuacions que facin front als reptes del món i que actualment estan concretats en els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) definits per les Nacions Unides en la seva Agenda 2030 per avançar vers una societat més justa, inclusiva i pròspera i que respecti els límits ambientals.

La nostra política d'acció es fonamenta en:

- L'impuls de la millora contínua del sistema de gestió integrat i en la cerca de l'eficiència en la gestió de l'organització.
- El compromís pel compliment dels requisits legals, reglamentaris i de les normes de referència en qualitat, medi ambient, seguretat i salut laboral, així com altres requisits subscrits relacionats amb el sistema integrat de gestió.
- L'orientació apropiada de les seves activitats envers les necessitats de l'organització i els requeriments dels clients.
- L'estímul de la cultura de la prevenció en totes les activitats laborals com a mecanisme de control i reducció dels riscos que poden afectar a la seguretat i la salut de les persones.
- La responsabilitat social en totes les seves relacions amb les persones, amb els col·laboradors clients, proveïdors i la societat en general.
- El compromís amb el planeta i el respecte de l'entorn promovent el consum responsable i eficient dels recursos així com afavorint la minimització de recursos.

1.3 Persones usuàries i col·lectius beneficiaris

La comunitat Parc aplega uns 3.000 usuaris de personal investigador, tècnic, emprenedor i empresari en un total de més de 100 entitats instal·lades tant del sector públic com privat. L'ecosistema està format per centres públics de recerca punters, grans empreses farmacèutiques, biotecnològiques i de nutrició, PIMEs, start-ups, spin-offs, unitats de la Universitat de Barcelona i altres organitzacions sense ànim de lucre.

1.4 Activitat Econòmica

Lloguer d'espais

El PCB posa a disposició més de 33.000 m2 útils de laboratoris i oficines en règim de lloguer. Els espais són modulars i flexibles per tal d'adaptar-los a les necessitats de recerca i innovació de les empreses així com al seu creixement

Serveis Científics i tecnològics

Oferim serveis científics d'alt valor afegit a les entitats instal·lades al PCB i, mitjançant les nostres Plataformes tecnològiques, també al conjunt de la comunitat investigadora que els sol·liciti.

- **Serveis Científics comuns**

Posem a disposició de les entitats instal·lades espais condicionats amb equipaments i infraestructura científica en règim d'autoservei.

- **Plataformes tecnològiques**

Les plataformes ofereixen serveis especialitzats tant a entitats instal·lades com a externes. La sinergia de les plataformes permet oferir un servei integral i multidisciplinari en R+D+I.

2 PERSONES

2.1 Persones de l'organització

2.2 Perfil de l'organització

<i>Equip directiu (a 31 de desembre)</i>	2020
Dones	5
Homes	2
Total	7

<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre)</i>	2020
Dones	60
Homes	33
Total	93

2.2.1 Igualtat d'oportunitats i diversitat

El PCB disposa d'una Pla d'igualtat i d'un Comitè d'igualtat.

La organització és sensible al gènere i la diversitat, i vetlla per una igualtat de gènere al lloc de treball, garantint la neutralitat en la valoració de la feina desenvolupada per homes i dones, així com en tots els àmbits d'actuació de l'organització.

Durant 2019 es van habilitar lavabos inclusius. Aquests lavabos tenen la finalitat de proveir un espai privat per a que les persones transgènere o amb identitat de gènere no binària en puguin fer ús d'una manera més còmoda i integradora al seu ambient laboral. L'objectiu és que ningú se senti exclòs, especialment les persones que no s'identifiquen amb el sexe biològic amb què han nascut. La resta continuen sent lavabos separats per a homes i dones.

La distribució de l'equip directiu i de tot el personal per sexe és el següent:

<i>Equip directiu (a 31 de desembre)</i>	2020
Dones	71%
Homes	29%
Total	100%

<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre)</i>	2020
Dones	65%
Homes	35%
Total	100%

El PCB amb la finalitat de donar compliment la quota de reserva a favor de les persones amb discapacitat i contribuir la integració laboral de les persones amb discapacitat i la igualtat d'oportunitats, té contractades tres persones en plantilla amb discapacitat superior al 33%. Al 2020 representa una quota de reserva de 3,4% sobre el total de la plantilla PCB. I la seva distribució per sexe és la següent:

<i>Plantilla amb discapacitat major al 33%</i>	2020
Dones	1
Homes	2
Total	3

2.2.2 Condicions laborals i conciliació

El PCB ofereix al personal contractat la jornada intensiva d'estiu i tots els divendres de l'any i mesures de flexibilitat d'horari per motius de conciliació.

Al mes de setembre de 2020, el PCB va desenvolupar la seva política interna de teletreball, i va fer una prova pilot amb 9 participants de diferents àrees o serveis, i un cop avaluada, al 2021, es farà extensiu a la resta de plantilla.

2.2.3 Igualtat retributiva

<i>Ràtio salari més alt/ salari més baix</i>	2020
Ràtio	3,98

2.2.4 Desenvolupament professional

El PCB elabora anualment un pla de formació on s'inclou un conjunt d'accions formatives relacionades amb les tecnologies de la informació i la comunicació, tècniques específiques d'àmbit científic, seguretat, qualitat, salut i medi ambient, habilitats i competències, habilitats directives, gestió econòmica, àmbit jurídic, infraestructura i llengua estrangera (anglès).

<i>Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal</i>	2020
Hores de formació	2.627

<i>Personal en plantilla que ha rebut formació (%)</i>	2020
Personal que ha rebut formació	83%

<i>Personal en plantilla que ha rebut formació (%)</i>	2020
Personal que ha rebut formació	86

<i>Inversió en formació (en euros)</i>	2020
Valor monetari	27.376

2.2.5 Salut, seguretat i benestar del personal

La gestió de la pandèmia ha sigut l'eix de les accions del Servei de Prevenció amb l'objectiu d'evitar contagis amb tot un seguit d'accions que abordaven actuacions sobre climatització, aforaments en pandèmia, neteja, redacció de protocols davant l'aparició de positius, plans de prevenció i eines de suport al teletreball. Totes aquestes actuacions han estat transversals i s'han enfocat tant a l'equip propi com a les entitats instal·lades al PCB.

2.3 Comunicació interna

La comunicació interna és de vital importància per garantir la qualitat, l'eficiència i l'eficàcia. Així, la comunicació al PCB es dona a nivell horitzontal i bidireccional, mitjançant varies eines:

- El correu electrònic
- Dues reunions anuals de la Direcció amb tots els treballadors
- Reunió de Quadre de comandament trimestral amb tots els caps de departament per explicar tots els canvis transversals.

Setmanalment, s'envia una newsletter per informar a tots els treballadors de novetats respecte a l'equip PCB, la comunitat PCB, seguretat laboral, qualitat, espais, infraestructures, activitats i desenvolupament sostenible, entre altres. Durant el 2021, està prevista la implantació de Microsoft-365, la nova plataforma d'aplicacions i serveis que ens permetran afrontar les necessitats del lloc de treball digital.

A dia d'avui hi ha 3 comissions actives:

Comitè de seguretat i salut (CSS)

Data de constitució: 27/11/2003

Nombre de membres: òrgan paritari constituït per tres membres de cada part representada, Representació dels treballadors i treballadores i Direcció PCB

Finalitats (fonament jurídic llei 31/1995 de 8 de novembre, art 38 i 39):

- Participar en l'elaboració, seguiment i avaluació dels plans, programes i actuacions en matèria de seguretat, higiene i salut laboral
- Informar i assessorar en aspectes relacionats amb la prevenció de riscos, la salut i seguretat laboral així com en el desenvolupament d'activitats de protecció i emergència
- Promoure iniciatives i accions per fer efectiva la protecció de la salut i la seguretat laboral del personal i proposar, si escau, la millora de les condicions o correccions en deficiències existents
- Impulsar activitats formatives i d'informació relatives a la salut i la seguretat laboral
- Participar en el desenvolupament i posterior aplicació del deure de cooperació en l'àmbit de la salut i seguretat entre totes les empreses i institucions que comparteixen espais i serveis dins del PCB

Comissió mixta d'interpretació i vigilància del conveni col·lectiu

Data constitució: 11/03/2019

Nombre membres: òrgan paritari constituït per tres membres de cada part representada, Representació dels treballadors i treballadores i Direcció PCB.

Finalitats:

- La interpretació d'allò contingut al CC-PCB davant divergències entre les parts
- La vigilància i seguiment del compliment d'allò pactat al CC-PCB
- La mediació davant les divergències que es puguin plantejar, tant a nivell individual com col·lectiu, tot intentant conciliar les parts platejant propostes
- L'actualització del contingut normatiu del conveni vigent en matèria de millores laborals i econòmiques pels treballadors si les modificacions de la legislació laboral o de qualsevol altra disposició d'aplicació així ho requereix

Comissió d'igualtat

Data constitució: 10/04/2019

Nombre membres: òrgan paritari constituït per dos membres de cada part representada, Representació dels treballadors i treballadores i Direcció PCB.

Finalitats:

- Supervisar i fer seguiment del Pla d'Igualtat vigent
- Coordinar el disseny, la implementació i l'avaluació de les polítiques d'igualtat entre homes i dones, i supervisar la posada en funcionament de projectes per a la integració de la perspectiva de gènere a l'empresa
- Participar activament en els esdeveniments d'igualtat d'oportunitats
- Potenciar espais de sensibilització i participació del personal envers la igualtat
- Potenciar l'actualització del contingut normatiu aplicable en matèria d'igualtat

2.4 Comunicació i participació del voluntariat

El PCB no disposa de voluntariat.

3 BON GOVERN

3.1 Transparència

Al novembre del 2020, el PCB ha estrenat nova pàgina web.

La transparència és un dels elements que dona prioritat la nova web, per aquest motiu inclou accés directe als documents d'interès:

- Publicitat activa
- Accés a la informació pública
- Bon govern
- Participació i govern obert
- Grups d'interès
- Normativa
- Dades econòmiques, contractes, acords i convenis

Un canal important de comunicació en els empleats és la intranet, un canal de comunicació renovat que vol fer més fàcil la comunicació.

3.2 Patronat

El Patronat està format per 19 persones, representants de les institucions següents:

- Universitat de Barcelona
- Generalitat de Catalunya
- Ajuntament de Barcelona

- Fundació Bosch i Gimpera
- Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)
- Banco Santander

Dels quals 6 són dones i 13 són homes.

Deures i responsabilitats del patronat.

Deures:

- Deure de diligència
- Deure de vigilància o supervisió
- Deure d'informar-se
- Deure de lleialtat

Responsabilitats:

- Els patrons responen de l'incompliment dels seus deures davant la fundació, sota el règim previst a la Llei.
- Els patrons responen davant qualsevol tercer els interessos del qual hagin estat danyats directament per actes o omissions dolosos o culposos dels patrons en l'exercici del seu càrrec, sota el règim previst a la Llei.

3.3 Control i supervisió financera

El Comitè de Direcció fa un seguiment mensual de la situació econòmica i financera de la entitat, mitjançant la revisió del Quadre de Comandament que inclou indicadors financers i d'activitat. Específicament el Comitè revisa el compte d'explotació, les inversions, la tresoreria i el deute, comparant amb el pressupost aprovat, analitza desviacions i pren mesures correctores en cas necessari.

Al mes de desembre, el Patronat aprova el pretancament de l'exercici en curs i el pressupost de l'any següent. Al mes de juny de l'any següent, el patronat aprova els Comptes anuals auditades..

3.4 Ètica i prevenció de la corrupció

L'any 2020 El PCB va publicar el Codi ètic , el qual serà revisat com a mínim anualment per la Direcció.

4 XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1 Col·laboracions

El Parc és un gran ecosistema i el PCB treballa per dinamitzar aquesta comunitat tot organitzant diverses activitats. Al llarg de l'any es programen actes de networking, workshops, seminaris, formacions i diferents activitats d'oci. El 2020 ha estat un any especialment complicat en aquest sentit. L'activitat de formació va frenar en sec el març i posteriorment va traslladar-se al món virtual.

4.2 La Comunitat

La comunitat Parc aplega un total de 117 entitats instal·lades. Aquests i aquestes professionals treballen majoritàriament en el sector salut: farmàcia, biotecnologia, dispositius mèdics, nutrició i cosmètica

La comunitat PCB està formada per:

- 77 empreses instal·lades

- 17 empreses associades
- 6 Instituts de recerca:
 - Institut de Recerca Biomèdica de Barcelona (IRB)
 - Institut de Bioenginyeria de Catalunya (IBEC)
 - Institut de Biologia Molecular de Barcelona (IBMB-CSIC)
 - Centro Nacional de Análisis Genómico (CNAG-CRG)
 - Institut de Ciències del Cosmos (ICCUB)
 - Grup de Recerca de Reumatologia (Vall d'Hebrón)
- 10 entitats sense ànim de lucre (instal·lades i associades)
- 7 Unitats i serveis de la Universitat de Barcelona

4.3 La ciutadania

El PCB treballa, des de fa més de 15 anys, per establir espais de convivència entre la ciutadania i el personal investigador, per apropar-nos i conversar obertament amb intenció de despertar l'esperit crític i les vocacions científiques.

Difusió de la ciència

Fer arribar ciència viva a tots els públics i fomentar vocacions científiques és el compromís del Parc amb la societat a través del programa Recerca en Societat.

La crisi sanitària generada per la COVID-19 i les restriccions imposades han afectat de ple a l'alumnat i les seves activitats. Per aquest motiu, una gran part de les activitats pròpies en les que el programa col·labora s'han vist afectades de la següent manera:

- Activitats anul·lades: Fira Recerca en Directe, participació en festes majors dels districtes de Barcelona, Nit de la Recerca, Yomo i Ideató.
- Activitats suspeses a partir de març: Descobreix la Recerca!, i Fes Recerca, iteració de l'exposició "Dones que van canviar el món" per les escoles.
- Activitats adaptades a les noves mesures: Batx2lab.
- Noves activitats: Visites guiades *online*, Reimagina la Ciència: Assajos clínics, investigació i medicaments! i Imagine Express 2020.

Durant el 2020 hem tingut més de 3.500 participants, entre 8 i 18 anys.

5 MEDI AMBIENT

5.1 Gestió ambiental

D'acord amb la seva responsabilitat i compromís amb la societat, el PCB vol contribuir al desenvolupament econòmic, social i ambiental de la societat tot incorporant en la seva gestió actuacions que facin front als reptes del món i que actualment estan concretats en els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) definits per les Nacions Unides en la seva Agenda 2030 per avançar vers una societat més justa, inclusiva i pròspera i que respecti els límits ambientals.

Aquesta voluntat es recull en la Política estratègica de qualitat, seguretat i medi ambient que es difon dintre l'organització i cap a totes les parts interessades. El PCB des de fa 10 anys renova la certificació de la norma ISO 14001 per la gestió ambiental dels edificis i instal·lacions com a instrument que permet controlar els riscos ambientals de l'organització i de la seva comunitat, minimitzar el impactes i prevenir efectes negatius a l'entorn.

6 PROVEÏDORS

6.1 Gestió i relació amb proveïdors

Totes les compres es realitzen en el Marc de la Llei de Contractació del Sector Públic.

<i>Proveïdors</i>	2020
Nombre total de proveïdors	513

6.2 Compra responsable

A l'abril del 2020 el PCB va crear un manual de Compres verdes i socialment responsables. Es recullen els principals aspectes a tenir en compte per comprar o contractar de forma sostenible. També menciona algunes pautes que apareixen en diferents moments del procés de vida dels productes i que tenen influència directa o indirecta sobre el medi ambient.

7 ALTRES

7.1 Innovació

Cada any es destina una partida a nous projectes dins del pressupost.

Al 2020 aquests nous projectes han estat:

- Política de teletreball.
- Metodologia Lean: formació en aquesta metodologia i posada en marxa.
- Estudi i valoració per la implantació d'un nou ERP.

7.2 Innovació a la comunitat PCB

En relació a les fites en innovació i obtenció de finançament assolides per la comunitat PCB, cal destacar que durant 2020, 6 biotecnològiques van aconseguir captar 48M€, el 21% del capital aixecat en aquest sector a Catalunya: Ona Therapeutics (30 M€), Accure Therapeutics (7,6 M€), Oxolife (5 M€), DeepUll (3,5 M€) i Connecta Therapeutics (1,7 M€). Respecte al global del període 2015-2020 d'operacions de finançament, el 29% de les operacions de més d'1 M€ han estat captades per les empreses de la comunitat PCB. Entre elles es destaquen les empreses Oryzon, Mynorix, StatDx i Ona, que van participar en operacions d'entre 15 i 30 M€.

Quant al progrés de les innovacions, de les 41 molècules i teràpies identificades a Catalunya en fase de desenvolupament clínic, 13 pertanyen a empreses que són o han estat Comunitat PCB, la qual cosa representa un 31% del total dels productes de Catalunya.