
Codi ètic



Parc Científic de Barcelona
UNIVERSITAT DE BARCELONA



Índex

Introducció	02
Els valors clau del PCB	03
Àmbit d'aplicació i responsabilitats	04
Principis ètics - Com volem actuar	05
Compromís amb les persones	
<i>-Amb l'Equip PCB:</i>	
Seguretat i salut laboral	05
Igualtat i respecte per la diversitat.....	05
Privacitat i confidencialitat.....	06
<i>-Amb usuaris i usuàries.....</i>	<i>07</i>
<i>- Amb altres col·laboradors i parts interessades.....</i>	<i>07</i>
Compromís amb el planeta	
Medi Ambient i Protecció del Planeta.....	08
Funcionament Intern	
Compliment de la legislació i de la normativa interna.....	09
Conflicte d'interessos	10
Responsabilitat professional	10
Protecció de bens i ús responsable d'eines	11
Aplicació d'ajuts o subvencions	11
Revisió i actualització del Codi Ètic	12



Introducció

Constituït per la Universitat de Barcelona el 1997, el Parc Científic de Barcelona (d'ara endavant PCB) va ser el primer parc científic de l'Estat espanyol i avui és un referent internacional en el foment de la innovació. La comunitat del PCB aplega més de 2.800 investigadors, emprenedors i empresaris del sector salut, dispositius mèdics, biotecnologia, cosmètica i nutrició. Al PCB s'estableixen més de 100 entitats: centres públics de recerca punters, grans empreses multinacionals, PIMEs, start-ups, unitats de la Universitat de Barcelona i altres organitzacions sense ànim de lucre.

D'acord a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i en aplicació dels principis ètics que afecten al PCB com a entitat del sector públic, cal que el PCB garanteixi, transmeti i incorpori a tota la seva actuació la dimensió ètica.

Inspirats en els valors clau que es van identificar entre totes les persones que formen part de l'equip del PCB - d'ara endavant Equip PCB -, així com en aquells principis recollits al Codi Ètic d'Integritat i Bones Pràctiques de la Universitat de Barcelona que són d'aplicació al PCB, el Codi pretén ser un recull dels principis ètics i de bon govern, que actuï com una guia de conducta dins l'àmbit de treball: en la relació entre les persones de l'equip, amb els usuaris interns o externs i amb altres entitats públiques o privades, en la presa de decisions, en l'ús dels recursos, ja sigui dins l'àmbit individual o grupal i, en definitiva, una inspiració per a tota l'actuació que es desenvolupa al PCB amb la finalitat de procurar un comportament ètic, professional i responsable.

Alhora, la natura del PCB com a entitat de servei, fa que aquest codi també aspiri a ser una carta de presentació de la seva identitat, imatge de tot allò que el PCB vol donar a conèixer sobre altres aspectes d'aquesta identitat que van més enllà de l'activitat o els serveis que es desenvolupen dins els seus espais.

Teniu a la vostra disposició aquest formulari per fer-nos arribar qualsevol incidència o suggeriment en relació al [Codi Ètic](#).



Els valors clau del PCB



Comunicació: és el valor principal del PCB que ens ha de permetre transmetre i compartir informació a tots nivells i mitjançant diferents canals tant internament, com amb la Comunitat PCB i amb l'exterior. S'entén la comunicació basada en la transparència, l'honestedat i l'actitud positiva per sumar i construir.



Treball en equip: significa tenir un objectiu comú i aconseguir-lo, basat en el respecte i la solidaritat entre companys, facilitant el treball i evitant els conflictes. És la clau per fer que el PCB funcioni.



Compromís: representa la voluntat d'implicar-se per fer avançar el PCB i aconseguir unes fites tant personals com empresarials. Sense compromís no hi ha acció ni resultats.



Responsabilitat: és la voluntat d'assolir els objectius tot assumint les conseqüències dels propis actes, actuant segons les normatives i responent davant les dificultats. És superar-se dia a dia per servir i ser útils.



Passió: és l'entrega personal i creure en el que estem fent per trobar la màxima satisfacció dels nostres usuaris i usuàries. La passió es viu i es transmet. És duradora, positiva i productiva.



Àmbit d'aplicació i responsabilitats

El Codi és d'aplicació a les persones que formen part del l'Equip PCB independentment de la relació laboral o de la col·laboració que mantinguin.

-Personal directiu, amb independència de la modalitat contractual que determini la seva relació laboral o àmbit d'actuació.



-Personal no directiu, amb independència de la modalitat contractual que determini la seva relació laboral o àmbit d'actuació.

-Estudiants en pràctiques, becaris i altres col·laboracions.

La Direcció del PCB es compromet a fer conèixer el contingut del present codi a tot el personal que forma actualment o formarà part de l'Equip PCB.

Les persones amb responsabilitats de direcció o gestió de persones vetllaran especialment perquè l'actuació d'aquestes es dugui a terme d'acord amb els principis ètics que es recullen al Codi.

Totes les persones incloses a l'àmbit d'aplicació tenen la responsabilitat de conèixer i donar compliment als principis recollits al present Codi.



Principis ètics - Com volem actuar

Compromís amb les persones

Amb l'equip PCB

Tots i totes restem compromesos a tractar les persones amb les quals ens relacionem dins l'Equip PCB amb respecte, cordialitat, justícia i amb la deguda consideració. Especialment les posicions de direcció o gestió de persones hauran de mantenir un tracte exemplar amb totes les persones considerant-se aquest aspecte un element clau de lideratge del PCB. D'acord amb l'anterior, el PCB es compromet a guiar-se pels principis següents:



Seguretat i salut laboral

El PCB impulsa que les condicions de treball siguin les adequades per tal de contribuir a promoure la salut, la seguretat i el benestar de les persones. D'acord amb l'anterior el PCB serà estricte en el compliment dels drets laborals que afectin el personal i es compromet a l'aplicació de la normativa i bones pràctiques en matèria laboral i de salut i seguretat al lloc de treball. En aquest sentit, l'Equip PCB haurà de ser rigorós en el compliment de les normes de salut i seguretat a la feina, vetllar per la seva pròpia seguretat i per la de les persones afectades per la seva activitat.



Igualtat i respecte per la diversitat

Es vetllarà per evitar qualsevol tipus de discriminació en l'exercici de la seva activitat i en qualsevol àmbit respecte a l'origen racial o ètic, nacionalitat, ideologia, edat, llengua, religió, gènere, sexe o orientació sexual o qualsevol altra circumstància personal o social. El PCB i el personal que en forma part està compromès a evitar i informar davant qualsevol situació de discriminació o assetjament.



Al respecte, la direcció ha de defensar i garantir el dret a la igualtat i el respecte per la diversitat, desenvolupar polítiques, dur a terme iniciatives i prendre les mesures necessàries per evitar la discriminació en qualsevol àmbit de funcionament, normativa, procés intern o altra derivada de l'activitat que es desenvolupi.

Alhora, les polítiques de l'àmbit de la gestió de persones seran compromeses amb el respecte als drets de les persones, la potenciació del desenvolupament a la feina, el reconeixement, la comunicació, la conciliació amb la vida familiar i personal, la igualtat d'oportunitats i no discriminació i el suport a les persones. Els anteriors hauran d'inspirar les polítiques de recursos humans que es desenvolupin al PCB.



Privacitat i confidencialitat

L'Equip PCB ha de respectar la privacitat, les dades personals i, si procedeix, la confidencialitat de la informació a l'abast, tot evitant difondre informació personal a tercers sense el consentiment de la part interessada.

La confidencialitat implica l'obligació de guardar secret sobre qualsevol informació donada, intercanviada, generada, facilitada o creada durant la vigència de la relació establerta dins el PCB. Aquesta informació no pot ser utilitzada en benefici propi o d'un tercer aliè a la institució.

L'Equip PCB es compromet a guardar secret en relació a la informació, pertanyent o no al PCB, de caràcter científic, tècnic, econòmic, industrial o comercial a la qual es tingui accés o que sigui generada amb motiu o durant el desenvolupament de les seves funcions.



Amb els usaris i usuàries

Com a entitat que presta serveis, l'Equip PCB ha d'actuar en les relacions amb els usuaris i usuàries conforme als principis generals d'honestedat, responsabilitat professional, consideració, respecte, no discriminació i tracte just, confidencialitat i privacitat i especialment actuant davant els usuaris i usuàries amb una clara vocació de servei i de cooperació. D'acord amb l'anterior, l'Equip PCB serà especialment curós en el tracte personal cap als usuaris i usuàries, la comunicació establerta amb aquests/es, la generació de confiança, l'assumpció dels compromisos contractuals i en tots aquells aspectes que puguin implicar una millora continua en el servei que s'ofereix.

Amb altres col·laboradors i parts interessades

Les relacions establertes amb qualsevol altre col·laborador del PCB es basaran en el mateixos principis generals que els anteriors, els quals hauran de regir qualsevol comportament o actuació davant aquests.



Compromís amb el planeta

Medi ambient i protecció del planeta

El PCB està fermament compromès amb la protecció, conservació i millora del planeta. Amb aquests objectius orienta la seva activitat mitjançant la gestió sostenible dels recursos naturals tot promovent l'economia circular i impulsant la innovació dins aquest àmbit.

Totes les persones de l'Equip PCB han d'adoptar, en l'exercici de les seves activitats, les actituds i mesures que respectin i preservin el medi ambient, i mostrin un ús racional i equilibrat dels recursos disponibles al seu abast.

A través de la Política estratègica de Qualitat, Seguretat i Medi Ambient la institució manifesta el seu compromís amb el desenvolupament sostenible i comparteix els principis de responsabilitat social i protecció ambiental. La política d'acció es fonamenta en:



Estalvi d'energia i recursos, a través d'un ús eficaç de les matèries primeres per frenar el progressiu esgotament dels recursos posant especial èmfasi en l'estalvi i l'eficiència energètica per optimitzar els consums i avançar cap a un model energètic baix en carboni i uns edificis més eficients i sostenibles.



Protecció de la qualitat de l'aigua, l'aire i el sòl, treballant per a la reducció i control de riscos que poden provocar contaminacions innecessàries sobre les aigües subterrànies, el sòl i l'atmosfera, per tal de minimitzar la petjada ambiental del PCB.



Gestió adequada dels residus generats, mitjançant aplicació al PCB d'estratègies de prevenció i models de gestió per aquells residus que no es poden evitar seguint pautes de separació correcta, emmagatzematge i retirada de residus i sempre que és possible, aplicant principis d'economia circular i posada en valor dels materials rebutjats.



Difusió i comunicació dels principis ambientals, tot destacant la importància de la sostenibilitat i buscant generar impactes positius per promoure el canvi a la comunitat i la societat en general.

Funcionament intern

Compliment de la legislació i de la normativa interna

En el desenvolupament de les seves tasques i responsabilitats, l'Equip PCB resta subjecte al compliment de les lleis i altres regulacions d'obligat compliment que afectin a cada àrea de funcionament tot garantint el compliment de l'ordenament jurídic. L'anterior inclou l'aplicació de les bones pràctiques ètiques i científiques en qualsevol àmbit especialment en els treballs d'investigació amb animals de laboratori.

Així mateix, l'Equip PCB ha de donar compliment a les normes, polítiques, procediments o altres regulacions internes que resultin aplicables a cada àmbit d'actuació.



Conflicte d'interessos

S'entén com a conflicte d'interessos tota aquella situació o circumstància en què els interessos personals, directes o indirectes, tinguin prioritat, siguin similars o es trobin en oposició amb els del PCB i puguin interferir amb els seus deures professionals o el portin a actuar per motivacions diferents al compliment de les seves responsabilitats, puguin afectar a la transparència de les decisions preses en el si del lloc de treball o portar-lo a adoptar determinacions d'aprofitament particular o per a un tercer.

L'Equip PCB es compromet a abstenir-se en aquells assumptes en els quals tingui un interès personal: representar el PCB, intervenir o influir en la presa de decisions a les quals, directa o indirectament, ells mateixos o un tercer vinculat, poguessin tenir interès personal, contraure obligacions econòmiques, intervenir en operacions financeres, obligacions patrimonials o negocis jurídics i, en definitiva, en tota aquella activitat que pugui suposar un conflicte d'interessos amb les obligacions de la posició que s'ocupa dins l'organització.

Responsabilitat professional

La responsabilitat inclou el compliment del conjunt de bones pràctiques que fan possible una adequada activitat professional individual, en harmonia amb el treball d'altres persones de l'equip. Totes les persones de l'Equip PCB han de prendre les seves decisions a partir de normatives o processos corresponents al seu àmbit d'actuació evitant decisions unilaterals o arbitràries. Les decisions han de ser degudament motivades i han de garantir que els processos que en depenen es desenvolupen amb diligència, de manera transparent i respectant els drets de les persones implicades. Les persones amb responsabilitats de direcció han de fer un ús adequat de les seves atribucions, actuar d'acord als principis d'eficàcia, economia i eficiència i vigilar la consecució de l'interès general i el compliment dels objectius de l'entitat enfront dels particulars.



Protecció de béns i ús responsable d'eines

Les instal·lacions, serveis o altres béns del PCB hauran de fer-se servir únicament per a la finalitat per a la qual es posen a disposició. L'Equip PCB serà responsable de protegir els béns (instal·lacions, equipament i altres) que li hagin confiat i d'evitar un ús inadequat dels mateixos.

Els recursos tecnològics que es posin a l'abast s'hauran de fer servir amb responsabilitat, coherència i en funció de la finalitat prevista sense perjudici d'altres usos autoritzats. No es faran servir de manera abusiva ni en benefici propi o per actuacions que puguin esdevenir no beneficioses per als interessos del PCB.

Aplicació d'ajuts o subvencions

Els ajuts o subvencions, tant públics com privats, obtinguts a través del PCB hauran de ser destinats únicament i exclusivament a aquelles finalitats per a les quals han estat concedides. En aquest marc, tant la sol·licitud de l'ajut com la corresponent justificació de despeses, es portarà a terme d'acord amb el que es preveu a la Llei General de Subvencions i/o a la convocatòria específica, de manera estricta i professional.

En aquest sentit, el PCB portarà a terme les accions informatives i formatives que es considerin necessàries per fer-se una correcta gestió dels ajuts o subvencions.



Revisió i actualització del Codi Ètic

Tot atenent suggeriments i propostes de l'Equip PCB, el present Codi serà revisat per la Direcció com a mínim anualment, amb la finalitat de modificar, ampliar o adaptar el seu contingut.

Així mateix, serà revisat o actualitzat per adaptar-lo a altres codis de conducta del marc de la Universitat de Barcelona (UB) relatius a àmbits o matèries específiques que en puguin ser d'aplicació al Parc Científic de Barcelona.