



Parc Científic de Barcelona
UNIVERSITAT DE BARCELONA

MEMÒRIA DE FORMACIÓ 2018

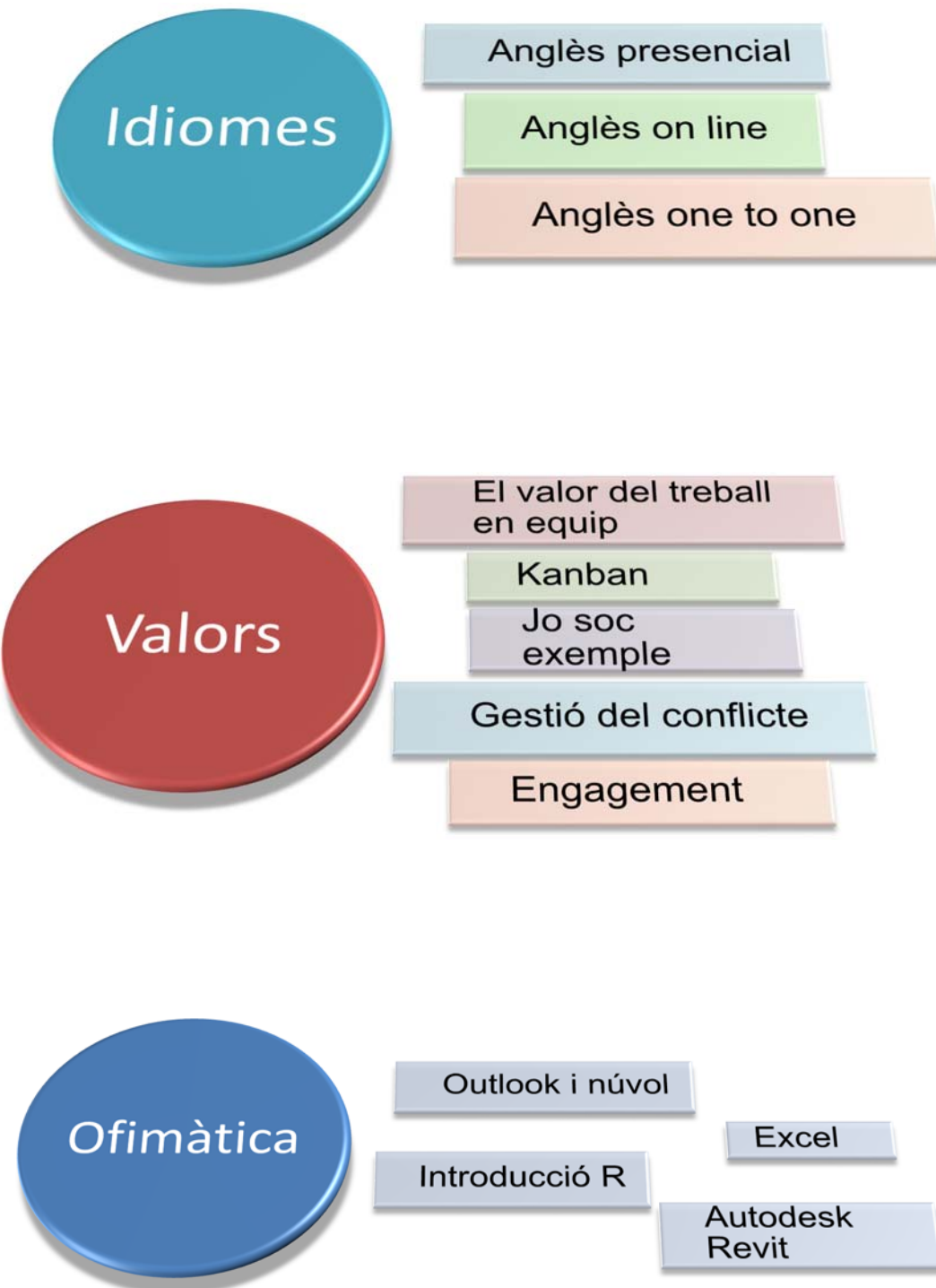
MAIG 2019
RECURSOS HUMANS

El Parc Científic de Barcelona realitza anualment una sèrie d'activitats formatives de desenvolupament professional amb uns objectiu clars i precisos, orientats cap a la persona, per dotar dels coneixements tècnics i de les competències necessàries a tot l'equip del PCB, i cap a la institució, per tot allò que la formació pot aportar a la millora de l'activitat del PCB.

ÍNDEX

1. Accions formatives per temàtica	pag. 3
2. Detall de les accions formatives durant l'any 2018	pag. 6
3. Hores formatives per àrees	pag. 8
4. Despesa per àrees	pag. 9
5. Avaluació de la formació	pag. 12
6. Conclusions	pag. 14

1. Accions formatives per temàtica



Recursos Humans

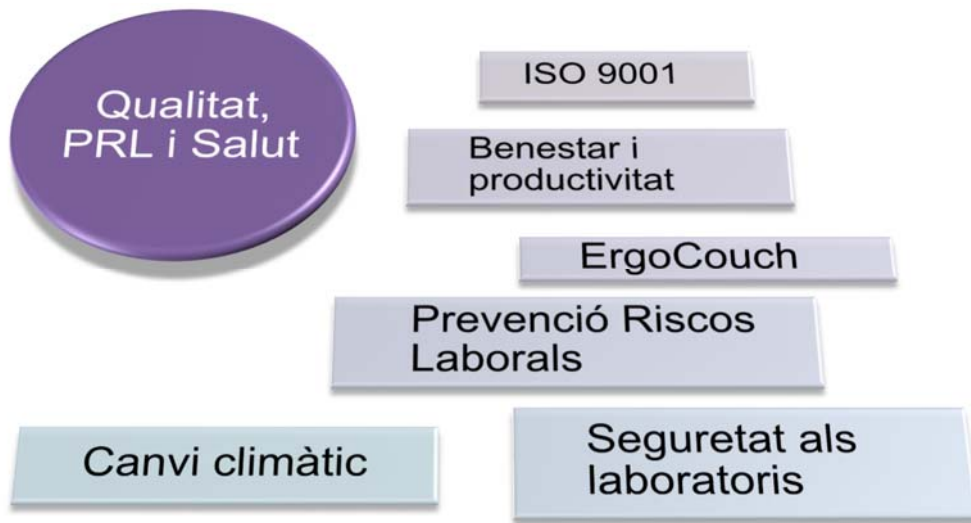
- RLT
- Sikkhona
- Negociar amb persones difícils
- Health Coaching
- Clima laboral
- Pla d'igualtat

Finances i Jurídic

- Transformació digital a la direcció financera de les empreses
- Tancament fiscal i novetats jurídiques
- Procediment administratiu
- Lleis 39 i 40/2005 i eines a l'administració electrònica
- Recursos administratius
- Nova llei de contractació del sector públic
- Finances I i II
- Novetats legistalites per entitats no lucratives

Laboratoris

- BPL
- Calibratge d'equips
- Ús de centrífugues i ultracentrífugues
- Benestar animal
- Centelleo fase líquida



2. Detall de les accions formatives durant l'any 2018

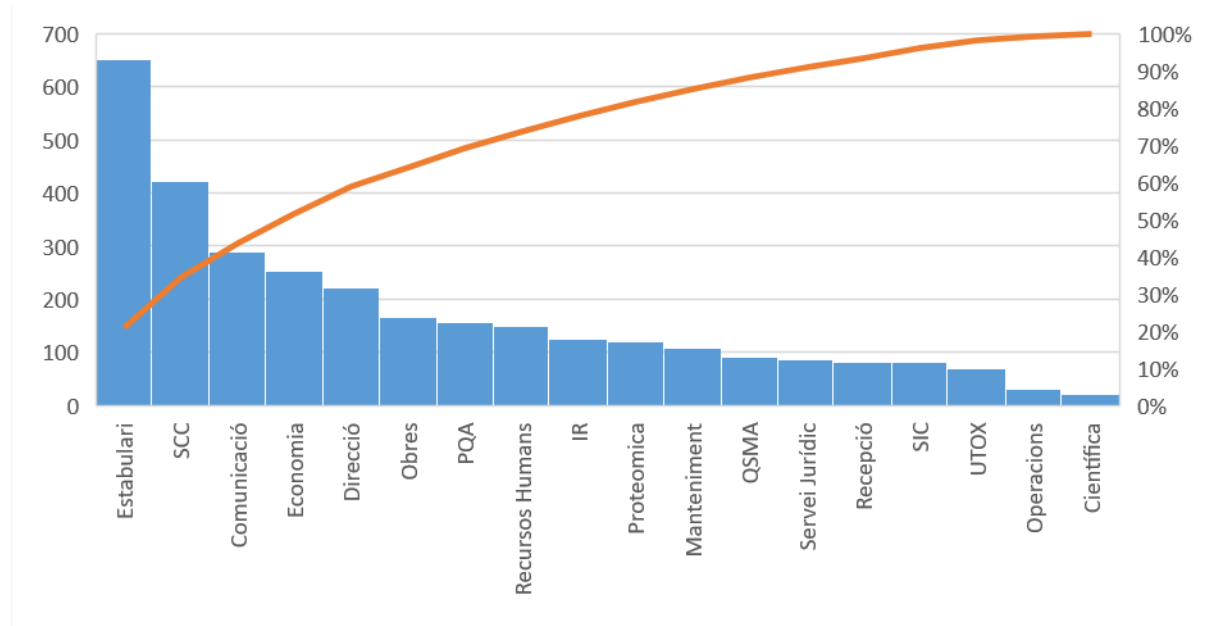
Curs	Hores
16th Iberian Peptide Meeting	8
18th Meeting of the Spanish Society of Medicinal Chemistry	32
4º Congreso Nacional de la AEBioS	24
Anglès on line	60
Anglès presència	70,5
Auditors interns de qualitat ISO 9001:2015	8
BEDEC	2
Benestar i productivitat des de l'experiència de l'entorn de treball	4
BPL sobre estudis multicèntrics	4
Calibratge d'equips de mesura	10
Centelleo en fase Líquida	40
Charles River & The Jackson Laboratory Seminar 2018	2
Conferència anual de les plataformes tecnològiques d'investigació biomèdica	16
Congrés anual del Observatori de Contractació pública	5
Coordinació d'equips amb ajut d'Outlook i núvol UB	6
Cultura de Engagement	5
Curs virtual de procediment administratiu	30
El valor del treball en equip	5
ErgoCouch	3
ESLAV-ECLAM-AAALAC-SECAL conferència 2018	16
Excel Avançat	20
Excel Expert	25
FELASA	4
Finances I i II	10
Fonaments per a Autodesk Revit MEP 2016	16
Funció E: Benestar i Cura dels animals	134
Gestió de viatges	12
Gestió del conflicte	9
Impacte de la transformació digital a la direcció financera de les empreses	2,5
Impacte de les Lleis 39 i 40/2005 i eines a l'Adm. Electrònica a la UB	6
Inspeccions legals en Instal·lacions Industrials T-24	13
Instal·lació en Centres Sanitaris	8
International Symposium on Medicinal Chemistry	8
Introducció a la prevenció de riscos laborals	3
Introducció R	15
Jo soc exemple	10
Jornada Científica SECAL 2018	7
Jornada sobre Zebrafishing in Lisbon	1
Kanban	7
La gestió del clima laboral com clau d'èxit	2
6Mètodes per avaluar la satisfacció dels clients	5
Negociar amb persones difícils	2

Nou reglament de protecció de dades	3
Nova llei de contracte del Sector Públic	5
Plans d' Igualtat per les empreses	2
Plantilla de personal i la RLT de les entitats locals	25
Principis de Bones Pràctiques de Laboratori	2
Programa de Health Coaching	1,5
Recursos Administratius	16
seguretat en l'ús de centrífugues i ultracentrífugues	1,5
Seminari sobre Seguretat i Prevenció de Riscos al Laboratori	4
Sessió tancament fiscal i novetats jurídiques	4
Sexto Encuentro de Dentrímeros EDEN V I	16
Sikkhona: Un viatge cap a l'excel·lència de l'equip a través de la comunicació	2,5
Tancament comptable i novetats legislatives per entitats no lucratives	4
VII Jornada ambiental: canvi climàtic	4
VII Jornada científica de la SECAL	8
XI Red de Comites de ética de Universidades y organismos públicos	16
XII EuPa Congress: translating fenomes into biological functions	40
XIX jornades sobre residus radioactius d'instal·lacions radioactives	16

Durant el 2018 es van dur a terme una total de 60 accions formatives. El total d'hores de formació van ser 3126 repartides entre les 84 persones que van assistir.

3. Hores formatives per àrees

Àrea	hores
Científica	21
Comunicació	290
Direcció	222,5
Economia	254
Estabulari	650,5
IR	124
Manteniment	107
Obres	165
Operacions	31
PQA	156,5
Proteòmica	121
QSMA	91,5
Recepció	82
Recursos Humans	149,5
SCC	421
Servei Jurídic	87
SIC	82
UTOX	70,5



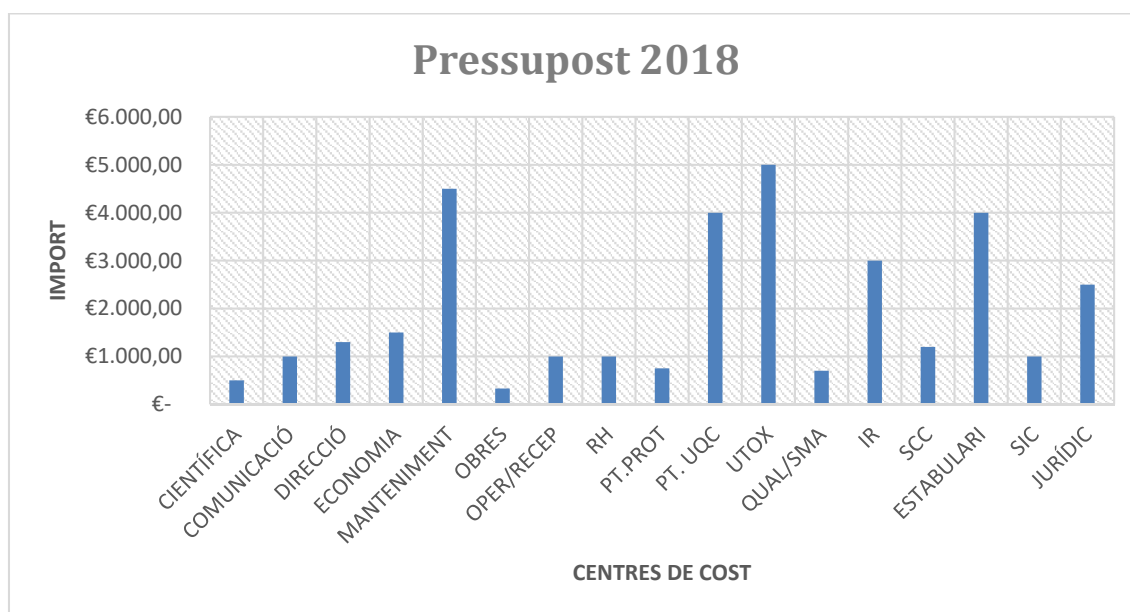
4. Pressupost i despesa

Centre de cost	Pressupost 2018
CIENTÍFICA	500,00 €
COMUNICACIÓ	1.000,00 €
DIRECCIÓ	1.300,00 €
ECONOMIA	1.500,00 €
MANTENIMENT	4.500,00 €
OBRES	330,00 €
OPER/RECEP	1.000,00 €
RH	1.000,00 €
PT. PROTEÒMICA	750,00 €
PQA	4.000,00 €
UTOX	5.000,00 €
QUAL/SMA	700,00 €
IR	3.000,00 €
SCC	1.200,00 €
ESTABULARI	4.000,00 €
SIC	1.000,00 €
JURÍDIC	2.500,00 €
	33.280,00 €

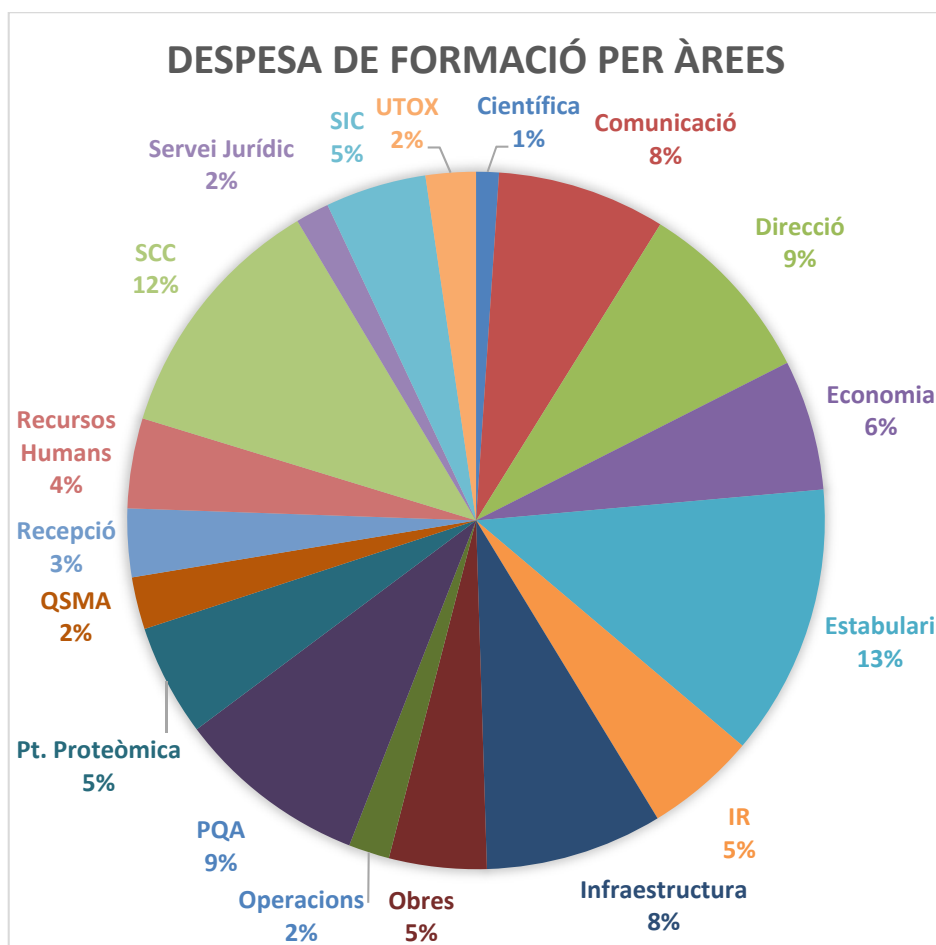
GENERAL PERSONAL	14.000,00 €
-------------------------	--------------------

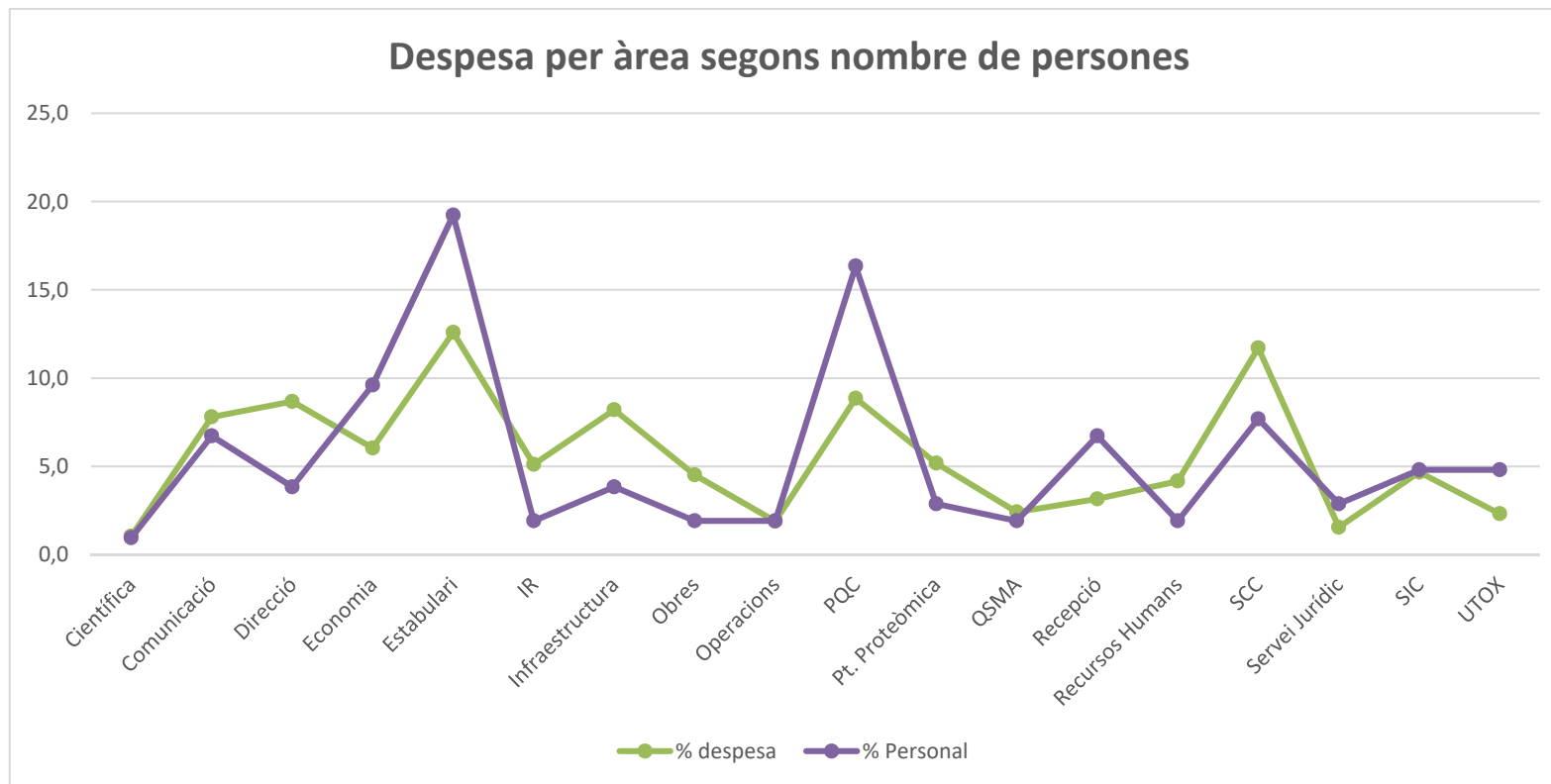
(1,5% massa salarial)

Total	47.280,00 €
--------------	--------------------



Àrea	Despesa	Persones
Científica	313,13 €	1
Comunicació	2.329,48 €	7
Direcció	2.590,12 €	4
Economia	1.804,15 €	10
Estabulari	3.758,22 €	20
IR	1.527,32 €	2
Infraestructura	2.450,40 €	4
Obres	1.349,06 €	2
Operacions	566,85 €	2
PQA	2.644,34 €	17
Pt. Proteòmica	1.547,23 €	3
QSMA	723,35 €	2
Recepció	943,65 €	7
Recursos Humans	1.245,51 €	2
SCC	3.496,22 €	8
Servei Jurídic	464,48 €	3
SIC	1.396,27 €	5
UTOX	693,38 €	5
TOTAL	29.843,16 €	104



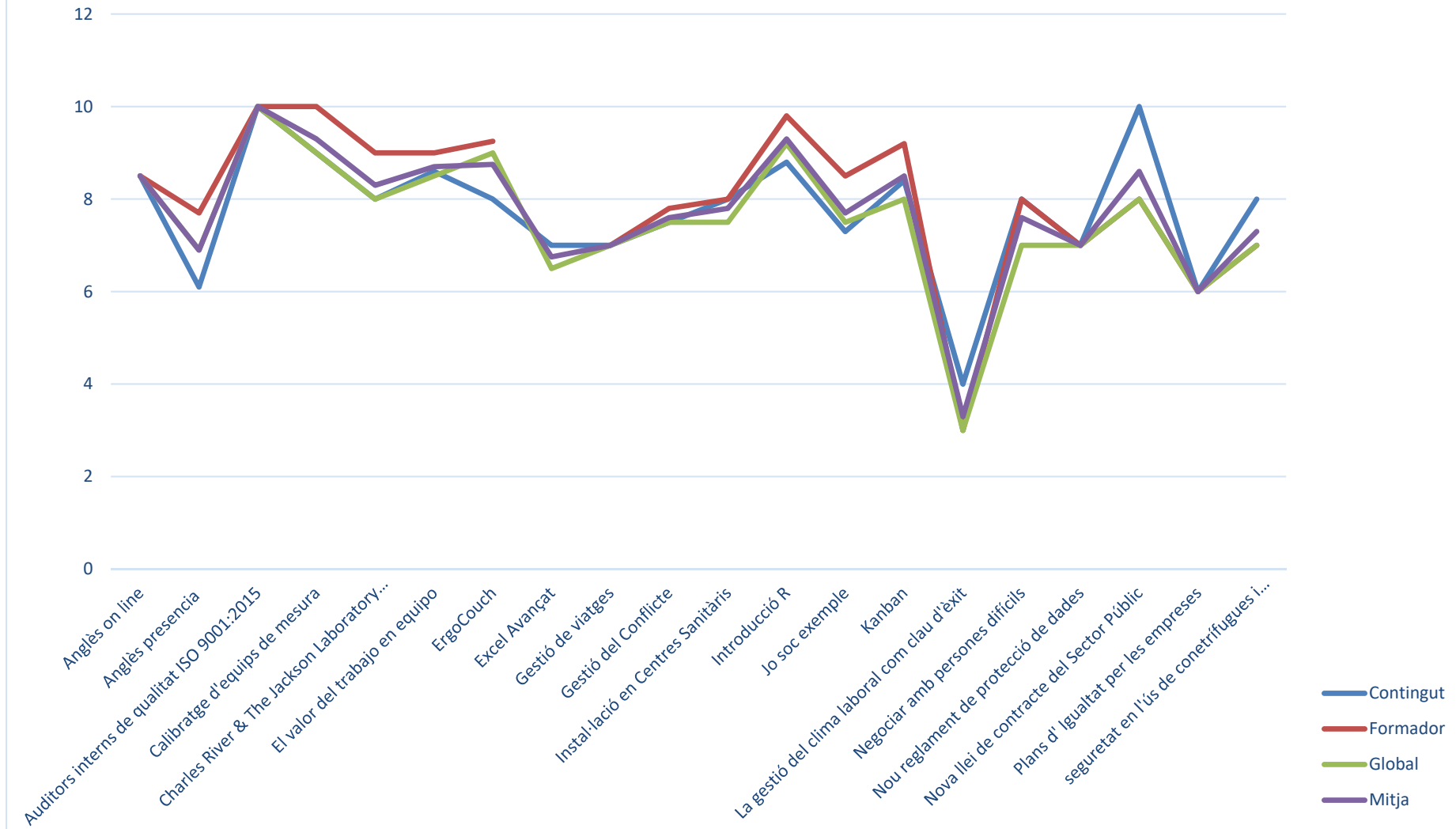


*Gràfica comparativa

5. Avaluació de la formació

Curs	Contingut	Formador	Global	Mitja
Anglès <i>on line</i>	8,5	8,5	8,5	8,5
Anglès presència	6,1	7,7	6,9	6,9
Auditors interns de qualitat ISO 9001:2015	10	10	10	10
Calibratge d'equips de mesura	9	10	9	9,3
<i>Charles River & The Jackson Laboratory Seminar 2018</i>	8	9	8	8,3
El valor del treball en equip	8,6	9	8,5	8,7
<i>ErgoCouch</i>	8	9,25	9,0	8,75
Excel Avançat	7		6,5	6,75
Gestió de viatges	7	7	7	7
Gestió del conflicte	7,5	7,8	7,5	7,6
Instal·lació en Centres Sanitaris	8	8	7,5	7,8
Introducció R	8,8	9,8	9,2	9,3
Jo soc exemple	7,3	8,5	7,5	7,7
Kanban	8,4	9,2	8	8,5
La gestió del clima laboral com clau d'èxit	4	3	3	3,3
Negociar amb persones difícils	8	8	7	7,6
Nou reglament de protecció de dades	7	7	7	7
Nova llei de contracte del Sector Públic	10	8	8	8,6
Plans d' Igualtat per les empreses	6	6	6	6
Seguretat en l'ús de centrífugues i ultracentrífugues	8	7	7	7,3
	7,4	7,3	7,2	7,4

Avaluació



6. Conclusions

Les accions formatives que s'han desenvolupat durant el 2018 han tingut una temàtica variada i transversal en funció de les diferents àrees del Parc. També s'han realitzat cursos específics de caràcter més tècnic per determinades àrees científiques.

De les 60 accions formatives que s'han realitzat, 17 han estat per Congressos nacionals i internacionals. Aquestes accions no apareixien en el Pla de Formació anual, però per la seva rellevància es van aprovar com necessitats formatives puntuals.

De les 104 persones contractades pel PCB durant el 2018, 85 van participar en alguna activitat formativa. Aquesta dada representa una participació del 82% del personal, la qual cosa es pot considerar molt exitosa. El total d'hores de formació va ser de 3126 que van estar proporcionalment repartides entre les àrees del Parc segon el nombre de persones que les integren.

El pressupost de formació per a l'exercici 2018 està integrat per l'import previst per cada àrea, en funció de les necessitats formatives que presentaven per aquest any, més la part que faltava per arribar a l'1,5 de la massa salarial. El pressupost final ha estat de 47.280€. D'aquest import, es va invertir 28.126,88€ en formació.

Es va avaluar una part representativa de les accions formatives que es van dur a terme durant tot l'any, i el resultat ha estat de 7,4 sobre 10. Un resultat positiu si tenim en compte que les accions menys valorades han estat puntuades amb un 3,3.

Ens hem de felicitar perquè s'han assolit els objectius proposats al pla de millora que recollia la memòria de formació de 2017:

1. Mantenir la planificació d'activitats formatives que s'adeqüin a les necessitats laborals del personal i la seva aplicació al lloc de treball.
2. Continuar mantenint la conciliació de la vida familiar i laboral en l'àmbit del desenvolupament de la formació.
3. Mantenir el caràcter obert i flexible dels plans de formació, amb el que durant l'any es podran incorporar activitats formatives sorgides per les necessitats puntuals del personal.
4. Continuar incorporant activitats on line en els plans de formació com una opció per facilitar la participació del persona amb poca flexibilitat d'horari.
5. Potenciar la participació dels treballadors en l'elaboració del Pla de Formació.
6. Augmentar la col·laboració entre les àrees del Parc en l'elaboració de les accions formatives en les que estan implicades.